

Assemblée générale du 31 mars 2023



Rapports d'activités 2022

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU

Vendredi 25 mars 2022

MFR Montagne 05 de VENTAVON

En ouverture de séance, la Présidente Mme Frédérique LETOUQCQ, remercie les personnes présentes et fait la lecture de la liste des personnalités invitées qui ont été excusées.

M BOREL, secrétaire lit le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 19 mars 2021 Le procès-verbal est approuvé.

M GUILLEMIN présente le rapport d'activités pédagogiques avec l'équipe pédagogique et éducative.

En plus des nombreuses activités de formation et de vie résidentielle proposées à la MFR, Il a été présenté les 89% de réussite, tout examen confondu, les poursuites de formation et les 75% d'insertion professionnelle des jeunes qui sont sortis en juin 2021.

Il a été précisé aussi que :

La classe de 4^{ème} a participé à une course relais dans le cadre du Téléthon.

La classe de 3^{ème} A a récolté des denrées alimentaires pour les restos du cœur.

La classe de 3^{ème} B a vécu une mobilité dans le cadre d'une journée cohésion qui a été l'occasion de découvrir la Camargue avec l'ensemble de ses diversités culturelles, paysagères, artistiques...

Les apprentis en Certificat de Spécialisation en Constructions Paysagères ont pu faire état des chantiers réalisés durant leur formation. Les CAP accompagnant éducatif ont valorisé un projet sur le tri et la limitation du gaspillage alimentaire.

Tous ont bénéficié de l'accompagnement de l'équipe pédagogique et éducative sur les temps de vie résidentielle. Des moments de partage qui permettent de se retrouver, dans un autre contexte, afin de se sentir bien et de pouvoir être ensuite pleinement disponible pour réussir sa formation.

Le rapport d'activités pédagogique est approuvé

M BOREL et Mme JACQUEMART, secrétaire adjointe, présentent le rapport d'activités de l'association.

Le rapport d'activités de l'association est approuvé.

Mme MARTINEZ (trésorière) et M GUILLEMIN présentent le rapport financier et le bilan 2021. Ils précisent que le résultat sera affecté au poste de réserve.

Le rapport financier et le bilan 2021 sont approuvés.

Mme MARTINEZ présente le budget prévisionnel 2022.

Le budget 2022 est approuvé.

Election des membres du Conseil d'Administration.

Sont renouvelables Frédérique LETOUQCQ, Marie Laure MARTINEZ, Cathy JACQUEMART, Adeline BOREL.

Nouveaux membres.

Agnès RADISSE, Martine MEZIANI, Dorothee ISTRIA, Charles SUBA, Ingrid CHOUQUET, Nadège CARDON, Chantal ALLEMAND. Toutes les personnes présentées sont élues à l'unanimité.

Mme LETOUQCQ lit son rapport moral et d'orientation et présente le projet d'association 2022/2027.

Le rapport et le projet d'association sont approuvés.

La parole est donnée aux personnes élues présentes.

Les personnes présentes sont remerciées et la Présidente clôture l'Assemblée Générale. Des anciens élèves présentent alors leur parcours et Les diplômes sont alors remis aux récipiendaires sortis en juin 2021.

Rapport d'activités de l'association.
Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON - 2022

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois durant l'année 2022, le 15/01/2022, le 26/02/2022, le 05/04/2022, le 18/06/2022, 01/10/2022 et le 05/12/2022.

En intermédiaire des Conseils d'Administration, 4 réunions de bureau ont permis d'échanger sur les problématiques concernant le contexte sanitaire, les ressources humaines, le changement de direction et de préparer les animations des réunions de Conseil d'Administration. Il y a eu aussi des rencontres au sein des commissions.

Les commissions

1- Commission Travaux

Elle s'est réunie le 14/11/2022

La commission travaux a permis la réalisation de différentes actions au sein de la MFR pour améliorer les conditions de travail, de sécurité, de bien-être. Pour exemple (liste non exhaustive) :

- Les menuiseries ont été changées ainsi que les portes de l'internat.
- La réorganisation du secrétariat a été faite.
- La partie sureté et intrusion est en place (visiophone, alarme).
- Les matériels informatiques ont été également changés.
- Les matériels pour les formations en aménagements paysagers et la commande pour la partie horticole ont été finalisés.
- Un container pour mettre en sécurité les matériels pédagogiques a été rajouté.
- Du matériel pour la section vente a été acheté.
- Changement fauteuils des formateurs.
- Installation de la nouvelle serre pour l'aménagement paysager.
- Changement du porteur téléphonique.
- Changement 1 congélateur et 1 frigo en fin de vie.
- Changement résistance d'un four.

Les subventionnements ont permis de financer 80% des investissements.

Il reste à mettre en place des rideaux occultants règlementaires et à installer un système de régulation de chaudière.

Le constat est qu'aujourd'hui il manque 1 ou 2 salles à la MFR pour tourner confortablement.

Le coup de propre associant les administrateurs, les parents, les élèves a eu lieu le 14/05/2022 de 9h00 à 17h00. Le hall, le secrétariat ont profité de retouches ainsi que dans les salles de cours et un grand nettoyage a été réalisé. La journée travaux fut une journée active, sympathique et ensoleillée.

La MFR remercie Titouan ROBESCO pour tous les travaux au sein de l'association.

2- Commission finances

Des rencontres ont eu lieu mensuellement pour régler les factures et les salaires. Elle s'est chargée de suivre la trésorerie de la MFR, de suivre le budget prévisionnel et les impayés des familles. Elle a fait en sorte de maîtriser les charges et de développer les produits de l'association afin de

renforcer la situation économique et financière. Sur son conseil, les membres du Conseil d'Administration ont échangé sur l'augmentation du coût des pensions et il a été retenu une augmentation à hauteur de celle du coût de la vie. Le niveau de trésorerie s'est bien maintenu. Des investissements sont à prévoir en communication.

3- Commission Education

Elle s'est réunie les 31/01 et 20/10.

- Elle a échangé sur les différents sujets tels que la gestion des écrans : deux formateurs ont participé à la formation sur la réduction du temps de possession des écrans organisée par le CODES.
- Elle a rappelé l'intervention du planning familial et la permanence de Mme Nathalie VERCOUTERE la majorité des jeudis de 12h45 à 13h30, qui accompagne des difficultés d'ordre personnel, familial, et peut informer les jeunes sur la santé et la sexualité
- La réunion UDAF sur la gestion des écrans a eu lieu le 30/06 à Gap. Des échanges ont été faits avec les élèves qui sont lucides sur le trop de temps passé sur les écrans. La récupération des téléphones à 22h00 pour les 1^{ère} et CAP 2^{ème} année a été actée par la CA. Les téléphones sont laissés pour la dernière année aux CAP 2^{ème} année et aux terminales. La date pour le travail avec les parents lors du café des parents sur ce thème sera prévue en 2023.
- Elle a discuté de la mise en place de nouvelles initiatives sur le gaspillage alimentaire. La MFR a mené une action avec les représentants de la communauté de communes du Sisteronais Buech ce qui a permis de prendre des mesures en interne pour limiter le gaspillage alimentaire.
- Elle a évoqué les problèmes d'alcool rencontrés avec 2 jeunes sur le site de la MFR et a soulevé les problèmes de stupéfiants consommés à la MFR en proposant des actions.
- Elle a évoqué le projet de la mise en place d'une bibliothèque d'échanges. Un projet porté par les CAP AEPE.
- Elle a rencontré les délégués de classe lors d'un repas convivial. Ceci a permis aux élèves de faire remonter les points positifs et négatifs en ce qui concerne les formations, la vie résidentielle afin d'apporter des améliorations lorsque ceci est possible.
- Elle a fait le bilan des actions de solidarité : Le téléthon du 08/12/22 et Les restos du cœur du 12 au 16/12/22 dont la collecte a été faite au centre du 05 au 12/12/22.
- Elle a fait le bilan des sanctions mobilisées auprès des jeunes, avertissements, renvois temporaires. Les jeunes sont plutôt honnêtes et prennent leur responsabilité lorsqu'ils sont en faute. Trois conseils de discipline ont eu lieu le 12/12/2022.
- Elle a noté un comportement général des élèves de moins en moins impliqués, motivés, engagés dans la formation. C'est un gros problème sociétal.
- Elle a discuté de la réglementation de la tenue vestimentaire des élèves au sein de la MFR et le CA a acté l'interdiction de porter des vêtements du haut courts, des pantalons avec des trous, des jupes ou shorts trop courts.

- Elle a mis en avant les activités de veillées avec une participation active des formatrices, formateurs qui viennent épauler ce qui est mis en place par les animateurs veilleurs de nuit en proposant des animations complémentaires. Cette complémentarité d'activités et une organisation particulièrement planifiées ces dernières années. Elle favorise une bonne ambiance sur la vie résidentielle et cela est particulièrement apprécié. Le Facebook de la MFR rend bien compte de ces activités.
- Elle a répondu à la demande des élèves de la mise en place de café, thé, chocolat pour les apprenants à la pause de midi et de 15h.
- Elle a proposé l'adhésion des élèves en apprentissage à l'association qui a été actée par le CA.
- Elle a proposé la revalorisation des prix de location (internat, cuisine, salle de réception...) en Septembre 2022

4- Commission Festivités

Elle s'est réunie le 17/10

Il n'y a pas eu de loto cette année faute de lots. En revanche un loto avec les jeunes a été organisé en interne. Les lots restants sont conservés pour le loto 2023.

La soirée des partenaires a eu lieu le 25/03/22.

La Remise des diplômes a été organisée et une clé USB a été donnée aux récipiendaires de la session 2021 avec quelques photos en souvenir de leur passage à la MFR.

Les fêtes de fin d'année des élèves ont eu lieu les 23/05/2022 et 06/06/2022.

La fête de fin d'année scolaire d'un collectif a été organisée avec pour animation un taureau de Camargue mécanique. L'ambiance sympathique était au rendez-vous.

La fête du personnel / administrateurs a eu lieu le vendredi 01/07/2022.

Une Auberge espagnole avec une Soirée déguisée en musique ont clôturé l'année scolaire.

Les salariés et les administrateurs se sont retrouvés le 16 décembre autour d'un apéritif dinatoire.

Le conseil de perfectionnement

Le conseil a eu lieu le 31/05/22 avec des apprentis, des formateurs, des membres du Conseil d'Administration et du Directeur. Les professionnels ont émis le souhait d'avoir une lecture annuelle du référentiel technique pour accompagner les gestes pratiques à mettre en œuvre au sein des structures petite enfance. Ce conseil est actif pour les professionnels, apprentis et représentants du centre de formation d'apprentis qui se réunissent pour faire des bilans et des ajustements concernant les formations professionnelles et la mise en œuvre de l'apprentissage. On note l'absence des professionnels cette année. Une position sur l'accompagnement des maîtres d'apprentissage à la complétude et à la signature des contrats a été actée.

Travail sur le projet de vie associative 2022/2027

Continuité du travail sur des axes stratégiques et objectifs définis par le groupe de travail sur le projet d'association 2022/2027.

La pandémie

La situation sanitaire fut compliquée mais tous les matériels étaient à disposition pour garantir les gestes barrières.

Les moments de convivialité pour respecter le contexte sanitaire ont été moins nombreux en 2022.

Les ressources humaines

Nous avons rencontré des difficultés d'organisation dues aux absences, départs, arrêts maladie.

Plan de formation du personnel 2022 :

Le plan effectif :

- Perfectionnement au logiciel IMFR de l'équipe administrative.
- Formation Qualité de vie au travail pour la Direction
- Formation nutrition diététique Ghislaine IABRAZZO
- Plan de maîtrise sanitaire et formation EGALIM Anaïs ESCHER
- Formation pédagogique Laurence SONNIER
- Sensibilisation à la prévention et la détection de la radicalisation Grégoire CHAMBET
- Animateur d'une équipe au service du projet Evelyne PUNGIER
- Santé mentale des adolescents Nelly CHAIX et Fabienne GRIGORIEFF
- Prévention de la violence en milieu scolaire du Christelle GIRAUD

Validation de la 1^{ère} année formation pédagogique Laurence SONNIER pour son projet pédagogique le savoir-être, autonomie, curiosité, confiance en soi et savoir-faire.

La valorisation du personnel Odile AUBERT et Christelle GIRAUD.

Les personnes méritent cette valorisation au même titre que les formateurs en charge de responsabilité qui en ont bénéficié l'an dernier car leurs expériences et leurs compétences accompagnent largement le fonctionnement de la MFR de VENTAVON.

Changement direction

Suite à l'annonce du départ de M Guillemain du réseau des MFR à la fin de l'année scolaire 2021/2022, une commission de recrutement a été formée afin d'aider la présidente à trouver un/une remplaçant(e) dans les plus brefs délais. Suite aux entretiens de recrutement, le 18/08, Mme Evelyne PUNGIER a été sélectionnée en tant que nouvelle Directrice de la MFR Ventavon. Elle a été présentée au Conseil d'Administration le 01/10.

Rapport d'activités 2022

2022 a été une année riche en événements. La MFR de Ventavon propose des cycles de formation de 4^e, 3^e, CAP(A), BAC PRO, un CS dépendants du Ministère de l'agriculture et un CAP dépendant du Ministère de l'éducation nationale. Ces cycles sont en lien avec les secteurs de l'horticulture, du paysage, de la vente et de la petite enfance. L'alternance par voie scolaire ou en apprentissage assure une insertion professionnelle et une réussite cultivée autrement. Le rapport présenté vous apportera un éclairage sur les activités de la Maison Familiale Rurale Montagne 05.

Ce sont les membres du Conseil d'Administration qui élaborent les orientations et l'équipe pédagogique et éducative qui se charge de les mettre en œuvre.

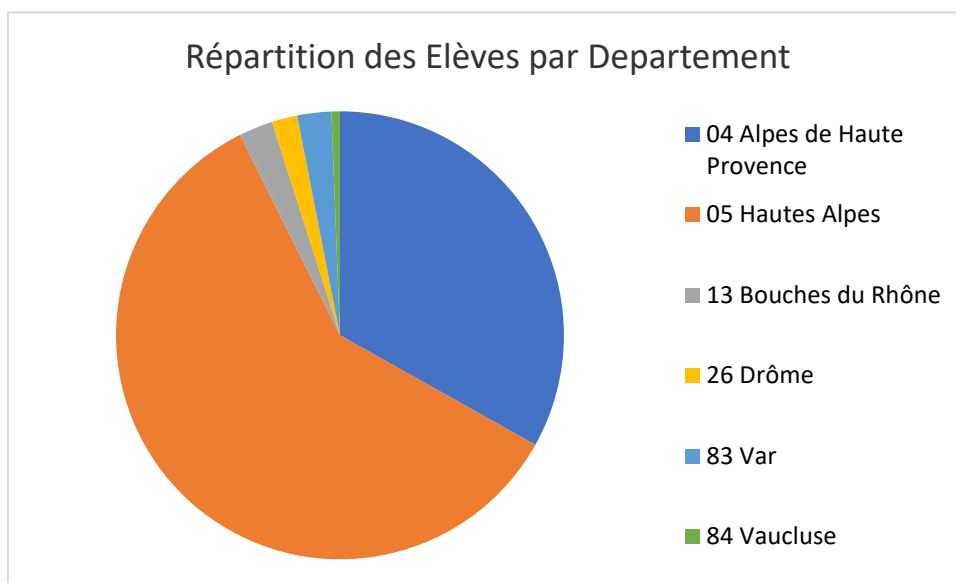
Les Effectifs

Classes	Année 2020/2021	Année 2021/2022	Année 2022/2023 Le 01/12/22
4 ^{ème}	18	22	27
3 ^{ème} A	20	15	20
3 ^{ème} B	17	14	21
CAPA AP 1	6	7	5
CAPA AP 2	7	7	6
2 ^{nde} NJPF	3	8	8
2 ^{nde} Vente	14	13	19
1 ^{ère} AP	6	6	8
1 ^{ère} vente	19	12	8
Premières / Terminales Horticoles	3	3	
Terminale AP	13	6	5
Terminale vente	11	13	8
CAP PE 1 ^{ère} année	14	15	10
CAP PE 2 ^{ème} année	10	10	11
CAP PE 1 an			8
Total	161	151	164
Certificat de Spécialisation en Constructions Paysagères		5	6
Effectifs Ministère	131	111	118
Effectifs apprentis MA	6	20	23
Effectifs apprentis EN	24	25	29
Total Apprentissage	30	45	52
Total Général	161	156	170

Les effectifs répondent au bon fonctionnement de la MFR. La filière horticole ne trouve pas de candidat, nous travaillons à ce changement. L'apprentissage suit une progression légère.

Son développement est un facteur nécessaire pour répondre aux demandes des professionnels pour favoriser l'aspect économique de la MFR. Les statuts scolaires et apprentissages sont associés sur la majorité des formations à caractère professionnel ce qui facilite les passerelles entre ces deux statuts et permet la mixité des publics. Les activités de communication autour de l'alternance et l'apprentissage sont perçues positivement par les apprenants, les familles et les entreprises. Ces dernières privilégient des apprenants dont l'expérience professionnelle est modelée, alimentée aux cours des années de formation par l'équipe éducative et par leur ressources internes.

Les origines géographiques



La majorité des apprenants habitent dans le département et le limitrophe. Nous sommes très contents des inscriptions des départements plus éloignés de la région PACA. Cela signifie que notre communication en Fédération Régionale et notre travail interdépartemental apportent des résultats.

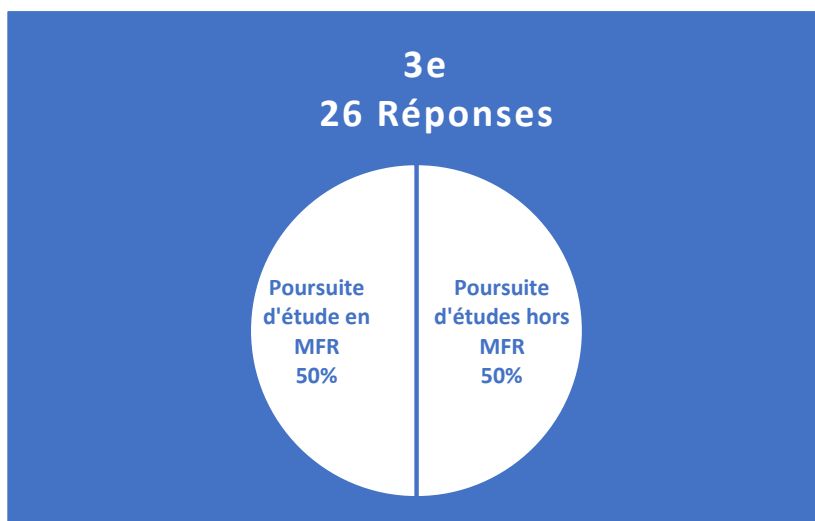
Les résultats aux examens de juin 2022

Résultats aux examens sur élèves présentés juin 2022											
MFR de Ventavon 2022											
Classes	Options	Statut	Effectifs	Eff. Présentés	Nbre reçus	% Réussite	Rattrapage	Mentions			
								T Bien	Bien	A Bien	%
3ème	EA	Initial	24	23	23	100%			3	9	
CAPA	Travaux paysagers	Initial	4	3	3	100%			1	1	
CAPA	Travaux paysagers	Apprentis	3	3	3	100%				3	
BAC PRO	TCVPA Produits Alimentaires	Initial	4	4	3	75%		1			
BAC PRO	TCVPA Produits Alimentaires	Apprentis	9	8	8	100%				2	
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Initial	4	4	4	100%			1	1	
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Apprentis	2	2	2	100%					
CS	Constructions Paysagères	Apprentis	6	4	4	100%					
BAC PRO	Productions Horticoles	Apprentis	3	3	3	100%				1	
CAP apprentis	Acc. Educ. Petite enfance	Apprentis	10	10	9	90%					
CAP Adultes	Acc. Educ. Petite enfance	Adulte	7	7	7	100%					
TOTAL			76	71	69	97%					

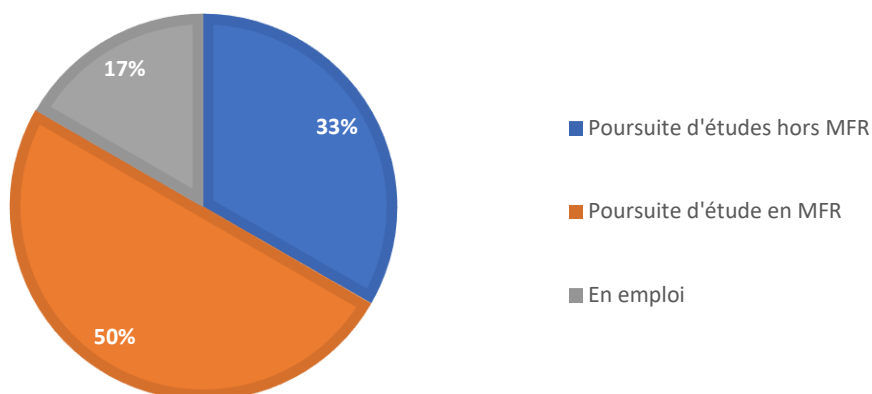
Les 97% de réussite aux examens de Juin 2022 sont remarquables. Le conseil d'administration et l'équipe peuvent se féliciter de ses résultats. Ces réussites valorisent les apprenants, leur famille et la MFR.

Des jeunes pouvant mettre en avant leur expérience professionnelle, en mesure de prendre des responsabilités et qui ont gagné en assurance et en estime de soi.

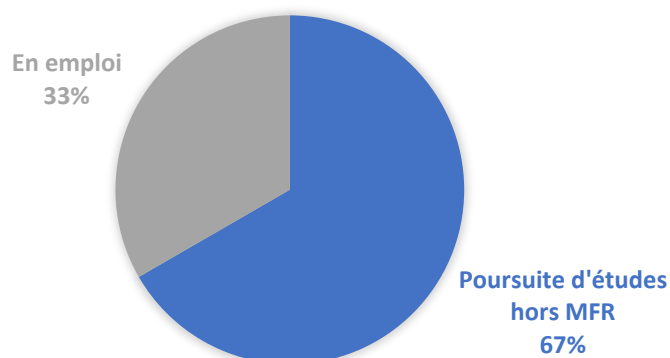
Insertion et poursuite de formation



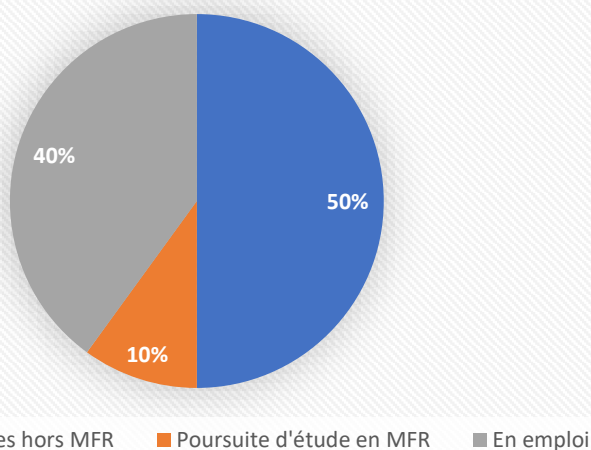
BAC PRO AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS 6 réponses



BAC PRO CONDUITE DE PRODUCTIONS HORTICOLES 3 réponses



BAC PRO Technicien Conseil Vente 10 réponses



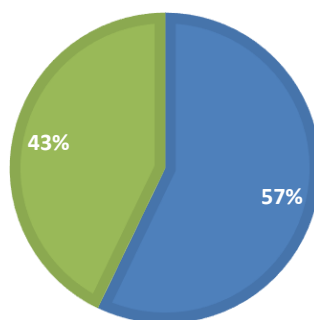
**CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE
ENFANCE 1 AN
6 réponses**



En emploi

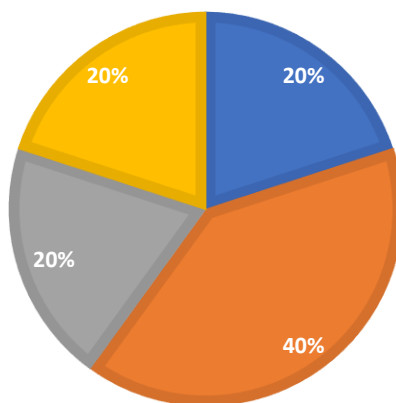
**CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE
EN 2 ANS
7 réponses**

■ Poursuite d'études hors MFR ■ Poursuite d'étude en MFR ■ En emploi



**CAPA JARDINIER PAYSAGISTE
5 réponses**

■ Poursuite d'études hors MFR ■ Poursuite d'étude en MFR ■ En emploi ■ Sans emploi



Au regard des 63 réponses collectées, nous constatons de nombreuses poursuites d'études 71%. Après le BAC PRO un BTS est plébiscité. Le taux d'insertion général s'élève à 27%. Au moment de l'enquête 1 seul diplômé n'avait pas d'emploi.

De plus les MFR, au-delà des réussites aux examens et de l'insertion, engagent un certain nombre d'actions auprès des jeunes qui leur permettent de réussir autrement leur vie personnelle, professionnelle et sociale.

Les restructurer : Travail, comportement, confiance en eux. Leur redonner le goût à la scolarité, valoriser leurs connaissances. S'appuyer sur le vécu afin d'expliquer des théories et un travail sur le concret. Consolider des bases pour qu'ils soient mieux armés pour les formations et les emplois à venir. Leur faire goûter le monde du travail et la confrontation avec celui-ci fait ressortir d'énormes qualités (la politesse, la responsabilité, l'autonomie, quelques expériences, quelques compétences, des références). Des caractéristiques non négligeables pour des publics intelligents mais pas toujours hyper motivés par les études théoriques. Une vraie éducation au monde et aux autres.

Les activités pédagogiques et éducatives

Des activités ont alimenté la communication externe. D'autres encore ont permis aux apprenants de découvrir des sites d'ici et d'ailleurs ou ont permis aux salariés de l'association de retrouver leurs pairs :

La fontaine de Laragne Montéglin ornée de pommes.



Les 4/3

4e

Oraux.

Fabrication du jus de pommes.

Téléthon.

Sortie cohésion : Visite de l'Abbaye de Boscodon et baignade au plan d'eau d'Embrun.

3eA

1) Voyage d'étude à Hyères Presqu'île de Giens :

Objectifs :

- Découvrir des métiers des loisirs et des activités touristiques (en lien avec les EPI).
- Partager des règles et assumer des rôles et des responsabilités.

Le séjour :

Visite des Salins avec guide (découverte du fonctionnement, faune et flore), randonnée presqu'île avec guide, visite du domaine du Rayol (jardin des Méditerranées).

Hébergement en tente avec repas façon campement.

2) Participation au resto du cœur (collecte de denrées alimentaires).

- Sensibiliser les élèves du collège aux différences sociales, développer la solidarité.
- Favoriser la responsabilité, l'initiative et l'autonomie des élèves.



3) Sortie ski

- Découvrir des métiers de la montagne.
- Pratiquer une activité en lien avec le territoire.

4) Réalisation du dessert Trianon + Goûter « healthy »

Objectifs :

- S'investir dans un projet collectif.
- Pratiquer une activité en lien avec les loisirs.
- Découvrir les métiers pour s'orienter.
- Se sensibiliser à manger équilibré. En lien avec la semaine thématique « La santé ».

3e B

Voyage d'étude à Grenoble

Objectifs :

- Découvrir des métiers des loisirs et des activités touristiques (en lien avec les EPI),
- Partager des règles et assumer des rôles et des responsabilités.

Le séjour :

- découverte du Vercors.
- Théâtre + atelier expression + visite du théâtre.
- Musée de la Noix.
- Musée de la résistance.

Hébergement : Auberge de Jeunesse.

LA FILIERE VERTE

Quelques activités :

Concours régional de connaissance et reconnaissance des végétaux
au jardin du Rayol (83)

Mathis HERITER élève en Terminale Aménagements paysagers fut le Grand gagnant régional



Le mur de biodiversité :

Comment abriter la faune dans un mur en galets



Bilan d'activités de la filière verte :

Formations conduites en 2022 :

- Capa Jardiner Paysagiste 1ère et 2ème année.
- Bac professionnel Aménagement Paysagers (2nd, 1ère, terminale.).
- Bac professionnel Conduite de production horticole.
- CS constructions paysagères.

Visites professionnelles :

- Visite de chantier avec les entreprises.
- Visites du golf, de la déchetterie, des espaces verts d'une commune (parc Givaudan/Charance à Gap).
- Visite du prieuré de Ganagobie.
- Visite d'exploitations horticoles.
- Visite de la Flapa, Visite de concessionnaire en motoculture.
- Visite du domaine du domaine du Rayol.
- Visite du salon professionnel Paysa-pro à Bouc Bel air.

Chantiers extérieurs à la MFR :

- Restauration de mur en pierre / travail de la chaux et de la pierre.
- Construction de mur en pierre sèche à Serres.
- Construction d'une calade à Upaix.
- Entretien d'un sentier botanique à Piégut.
- Entretien des espaces verts (coopérative et collège de Laragne).
- Aménagement d'un jardin potager à Claret.
- Récolte et presse des pommes.
- La fontaine de pommes du Corso à Laragne.
- TP entretien de jardin, TP Taille de rosiers et d'olivier, TP broyage de végétaux et conduite de tracteur.
- Construction de terrasse bois.

Développement de partenariats :

- SAB (carrière à Ventavon).
- Parc Naturel des Baronnies Provençales.
- Reconstitution des partenariats avec les communes (Ventavon/Upaix/Serres/Piégut/Claret).
- Participation au concours des végétaux organisé par l'UNEP.
- Entreprise Attitude Bois Création.
- Association « Une pierre sur l'autre ».

Entretien et aménagement des espaces extérieurs de la MFR :

- Construction des serres pédagogiques.
- Entretien et culture des jardins (potager, internat, devanture).
- Entretien courant mais essentiel (tonte/débroussaillage/curages/nettoyage des massifs/taille).

FILIERE PETITE ENFANCE

Quelques activités :

- Sorties cohésion randonnées gorges du Riou pour les cap 2 / cap 1 la Méouge et activités « brise glace ».
- Intervention d'une ancienne élève MFR diplômée du CAP AEPE pour les possibilités d'évolution après le diplôme + TP soins habillage et déshabillage de l'enfant.
- Visite du SESSAD à l'Escale en lien avec le module sur le Handicap.
- Intervention auxiliaire puéricultrice de la maternité TP soins du nourrisson.
- Intervention d'une assistante maternelle pour présenter son métier et le projet d'accueil.
- Intervention d'une psychomotricienne autour du développement de l'enfant.
- Visite d'un espace sensoriel à Sisteron « La pauz'colorée ».
- Organisation d'un VIDE TA CHAMBRE pour projet voyage d'étude.
- Intervention d'une infirmière puéricultrice de la PMI sur la procédure d'agrément.
- Mise en place dans le cadre du chef d'œuvre de la bibliothèque de la MFR par les apprenties (démarche de projet).
- Participation au concours MSA sur les RPJ avec réalisation d'un court métrage sur les risques psycho-sociaux et voyage en Corse pour défendre le projet auprès du Jury et ateliers de sensibilisation sur les risques professionnels.
- Intervention CSAPA sur la prévention des addictions (module PSE).
- Intervention du centre de santé sexuelle prévention IST et contraception (module PSE).
- Intervention de Francine, ancienne maitresse de maison pour un Atelier préparation tartes aux fraises.
- Formation PRAP et SST.
- Voyage d'étude fin de formation à Rustrel visite du Colorado provençale + nuitée chez les Parents d'une apprentie.

FILIERE VENTE

Quelques activités

- Visite de la ferme du Coq.
- Gaec des Riailles.
- Intervention sur le Gaspillage alimentaire avec Mme Brusquier (Comcom Buech).
- Opération Made in viande.
- Visite du maraîchage et du magasin de vente à Oraison et activité à la ferme pour fabriquer des fromages à Mane.
- Sortie de fin d'année à Embrun.
- Découpe et transformation de viande à Tallard avec M. Morel.
- Réalisation de pâtés avec un ancien boucher traiteur.

Journée neige pour toutes les classes

LA VIE RESIDENTIELLE

Quelques activités

Dans le cadre de la vie résidentielle toute l'équipe pédagogique et éducative se mobilise auprès des jeunes en veillées et propose une palette très riche et très diversifiée d'activités, afin de permettre à chacun de partager de superbes moments de convivialité avec les formateurs !



L'internat c'est aussi un lieu d'apprentissage de la vie qui permet aux jeunes de :

SE PREPARER A VIVRE SA VIE DE CITOYEN DE DEMAIN

- S'intégrer et respecter le collectif
- Respecter les règles et les consignes
- Apprendre à vivre ensemble
- Favoriser les conditions de travail

RENCONTRER LES AUTRES ET LE MONDE

- Partager et échanger des moments de convivialité
- Accepter les différences
- Découvrir de nouvelles cultures
- Participer à une action de solidarité



PRENDRE CONFIANCE EN SOI ET AUX AUTRES

- Participer et proposer des activités de groupe
- Développer l'esprit d'équipe, apprendre à perdre pour progresser, se dépasser
- Apprendre à être persévérant, acquérir de nouvelles compétences
- Préserver son hygiène, sa santé et accepter son corps
- Se valoriser à travers nos intérêts propres

Dans le cadre du projet Regard'Ados, Voici le témoignage de Madame Leblanc, directrice de La Maison des Adolescents :



« Encore une fois, je tenais à vous exprimer toute ma satisfaction d'avoir pu conduire un projet avec la MFR.

Nous avons particulièrement apprécié la collaboration avec vos équipes et leur implication auprès des jeunes.

Ce projet n'aurait pas pu se conduire sans le grand professionnalisme d'Erwan.

Vous disposez d'un bel outil au service du territoire et des jeunes haut-alpins.

Au plaisir de vous retrouver et de poursuivre cette collaboration. »

Sur le plan éducatif, nous remercions, également tous nos autres partenaires : Le CSAPA, le CODES, la MDS qui nous apportent des outils, des réflexions, des échanges, des formations afin de mieux répondre aux besoins des jeunes.

Et Encore !

Marché des fruits anciens :

Nous avons été invités à participer à cette manifestation. Un stand de présentation de nos formations proposait le thème de la permaculture.

La Journée du personnel MFR de la région PACA s'est déroulée le 28/10/22 à Aix en Provence. Elle était animée d'activités Brise-Glace, du regard de Ludovic GIRODON au travers de son livre Dream Team, de l'intervention de Sébastien VACHAUDEZ de l'Union des MFR ainsi que de travaux d'intelligence collective pour le projet d'association de la FR.

La remise des diplômes :

Une soirée festive réussie et pleine d'émotion.



Autres temps forts

Les Portes ouvertes

Les 12 mars 2022 et 21 mai 2022.

Réunion de pré rentrée le 01/07/2022

Réunion de rentrée du 29 août au 19 septembre, les lundis et mardis pour les 15 groupes en formation.

Des nouveaux documents de présentation des formations et supports pour la communication auprès des partenaires et parties prenantes.

Les Articles de presse

09/03/22

VOS COMMUNES

VENTAVON

La maison familiale rurale dévoile ses formations

Samedi 12 mars, la Maison familiale et rurale (MFR) Montagne 05, centre de formation sous statut associatif et sous contrat avec l'État et la Région, ouvre ses portes au public.

Située au hameau de Valenty, la Maison familiale et rurale a pour objectifs la formation, par alternance sous statut scolaire ou en apprentissage, et l'éducation des jeunes ainsi que leur insertion sociale et professionnelle. La formule fait ses preuves depuis des années car son objectif premier est d'adapter son offre de formation aux besoins des jeunes, des familles et des professionnels du territoire.

C'est donc cette proximité et cette souplesse qui la caractérisent et qui font sa force, une offre plébiscitée par les postulants. Les 12 mars et 21 mai prochains, la MFR de Valenty ouvrira donc ses portes, tout en mettant en œuvre les gestes barrières. Lors de ces journées agrémentées d'entretiens, elle dévoilera ses secrets en fa-



Samedis 12 mars et 21 mai, de 9 heures à 17 heures, la Maison familiale et rurale de Valenty ouvre ses portes pour dévoiler l'environnement de travail et le catalogue des formations qu'elle y propose. Photo Le DL/Bernard VALAT

sant connaissance avec les postulants, en présentant le fonctionnement de la structure et les formations proposées en alternance ou en apprentissage.

Filières, stages, contrats et financements

Et ce ne sont pas les formations qui manquent : 4^e et 3^e, CAPa jardinier paysagiste, CAPa produc-

tions fruitières et CAP accompagnant éducatif petite enfance, bac pro vente, bac pro aménagements paysagers et bac pro productions horticoles, ainsi que le certificat de spécialisation en constructions paysagères.

La maison familiale se dévoilera aux curieux et organisera la visite des locaux (ateliers, salles de classes, salle de restauration et internat). « Ce sera

aussi l'occasion de répondre aux questions, explique le directeur Claude Guillemin, notamment pour les recherches de stages. Des familles d'étudiants seront également présentes pour faire part de leur expérience. »

Les visiteurs pourront ainsi se renseigner sur la recherche de contrat d'apprentissage, de contrat de professionnalisation ainsi que sur les formations

adultes et notamment sur un volet des plus importants, le financement.

Bernard VALAT

En dehors de ces journées portes ouvertes, la MFR est accessible tous les jours, sur rendez-vous, afin d'accueillir, jeunes et familles, intéressés par les formations proposées.

Pour en savoir plus : le site mfr-ventavon.com ou contact au 04 92 66 41 15

À la MFR de Valenty, l'objectif est de sensibiliser au "zéro gaspi"

Dans le cadre de son projet de "lutte contre le gaspillage alimentaire", la communauté de communes du Sisteronais-Buech accompagne les établissements scolaires. Lundi 17 janvier, une intervention didactique avait lieu à la maison familiale rurale de la Montagne 05.

Dans le cadre du programme de "lutte contre les pertes et le gaspillage alimentaire" mené par la communauté de communes Sisteronais-Buech (CCSB) et son prestataire, l'association France Nature Environnement 04 (FNE 04), trois interventions ont eu lieu auprès des classes de seconde, première et terminale de technicien conseil et vente en produits alimentaires, les lundis 10 et 17 janvier.

Chargée de mission prévention "lutte contre les pertes et le gaspillage alimentaire" au pôle Environnement de la CCSB, Audrey d'Heilly, avec Amélie Brucher et Elina Da Silva (FNE 04), ont mené cette opération. « L'idée était de faire le point sur ce qu'est le gaspillage alimentaire, faire un zoom sur la thématique et mettre les élèves en situation », explique Audrey d'Heilly. Le but était d'aider les élèves à s'interroger sur les méthodes de réduction du gaspillage alimentaire à la cantine et dans leur vie quotidienne en général. Dans un premier temps, le sujet a été abordé de manière théorique puis avec des quiz et jeux de rôle.



Les élèves de la MFR ont compris que chacun a un rôle à jouer au sein de la structure dans la lutte contre le gaspillage alimentaire. L'objectif principal, en réduire le poids. Photo Le DU/Bernard VALAT

« Pesée des aliments à la cantine »

Compte tenu du programme scolaire de cette filière TCVA (technicien conseil vente en alimentaire), en lien direct avec l'alimentation, l'intervention "anti-gaspi" a permis d'apporter un éclairage nouveau et nécessaire aux élèves, autant d'éléments à garder en mémoire tout au long de leur carrière à venir. En parallèle de ces interventions, les intervenantes et les élèves ont pesé les restes de repas pendant deux semaines. L'objectif étant de quantifier le gaspillage à la cantine. Des pesées avaient déjà eu lieu il y a deux ans et avaient per-

mis de poser un diagnostic initial. Des pistes d'actions avaient été proposées et certaines ont été mises en place, notamment la création d'une boîte à idées pour des menus et la sensibilisation des élèves. « Nous verrons, avec ces nouvelles pesées, si nous constatons une baisse réelle des quantités jetées grâce aux efforts fournis par la structure pour réduire les déchets », conclut Audrey d'Heilly. Au-delà des déchets alimentaires, le tri est mis en place à la MFR : emballages, papiers et biodéchets compostables sont triés pour être recyclés ou valorisés dans les composteurs situés au sein de l'établissement.

Bernard VALAT

LA PHRASE

« Il faut que les jeunes prennent conscience que le gaspillage alimentaire est l'affaire de tous et que chacun a un rôle à jouer pour le réduire. » Audrey d'Heilly

Le poids du gaspillage

Le gaspillage alimentaire, c'est 30 kg par personne et par an et 1,5 milliard de tonnes par an dans le monde. Le coût du gaspillage, en France, s'évalue à 16 milliards d'euros tous acteurs confondus, alors que 12,52 % de la population a du mal à se nourrir. C'est l'équivalent d'un tiers de la production d'un champ et 1 kg de viande rouge jeté, c'est 15 000 litres d'eau gaspillés alors qu'il en faut 2 000 pour produire 1 kg de farine de blé. En moyenne, à la MFR, un poids de 113 grammes par repas et par personne est jeté à la poubelle (supérieur à la moyenne nationale de 108 g) soit environ 20 % du repas. Chaque semaine, 59 kg de nourriture sont jetés, l'équivalent de 2,1 tonnes sur un an, pour un coût de 4 853 € (pesées réalisées du 15 au 17 janvier sur une moyenne de 120 repas/jour).



VENTAVON

La Maison familiale rurale, un gage de réussite professionnelle

C'est une assemblée importante qui vient de se tenir dans les locaux de la maison familiale rurale Montagne 05. L'occasion pour le directeur Claude Guillemain de présenter le bilan et pour la présidente, Frédérique Lataste, les orientations de la structure.

L'équipe pédagogique et éducative de la MFR de Ventavon a présenté les effectifs, les résultats aux examens (89 % de réussite tous examens confondus) et en insertion (75 % de jeunes inscrits quatre mois après leur fin de formation). « La MFR propose des cycles de formation et des parcours diversifiés qui la rendent le visage de l'alternance », explique Claude Guillemain. S'appuyant sur l'alternance, notre cœur de métier, il a assuré une culture de la réussite. On redonne confiance à des jeunes grâce à un enseignement qui donne davantage de sens à la théorie en y associant le concret. »

Si l'effectif des élèves a connu une légère baisse (-6 %), on relève une augmentation des contrats d'apprentissage (+50 %).

En revanche, dans le secteur de l'horticulture, les effectifs de la formation restent faibles et aucun candidat ne s'est présenté pour la première année. « Nous devons communiquer davantage sur cette formation qui peut assurer un emploi à ceux qui s'y inscrivent », précisait le directeur. Une communication qui sert véritablement à faire connaître la structure, diversifier entre les journées portes ouvertes, le site internet de plus en plus utilisé comme vecteur de comar-



Alternance, ancrage dans le territoire, cadres favorables et associatifs : tels sont les axes qui définissent le projet associatif 2022/2027 de la MFR de Ventavon. Photo Le DU/Bernard VALAT

si et que la page Facebook très utilisée par les jeunes. Claude Guillemain ne néglige pas la présentation de la structure aux élus de la communauté de communes du Sisteronais-Buech.

Ce sont les jeunes qui en parlent le mieux

Quelques actions ont été mises en avant : la mise en place d'actions de tri des déchets et de compostage des restes alimentaires, la mise en œuvre des activités réalisées par les apprentis du certificat de spécialisation en construction paysagère, les activités proposées en internat ainsi que les actions de solidarité sur lesquelles se sont investis les élèves (Téléthon, Restos du cœur). Plusieurs élus présents ont fait part de l'importance de la MFR sur ce territoire,

mettant en œuvre une occasion pour les jeunes de bénéficier d'un contexte leur permettant de réussir autrement.

Quatre anciens élèves (Alice Boité, Benjamin Poinçot, David Allard et Romain Boirel) ont témoigné de leur parcours, soulignant l'importance que leur formation à la MFR dans leur réussite professionnelle et personnelle. « Nous devons toujours veiller à répondre à des besoins de formation identifiés sur le territoire », conclut Claude Guillemain. L'occasion d'optimiser les formations actuelles et de développer des formations supplémentaires pour répondre à ces besoins. Enfin, sur le plan statutaire, Frédérique Lataste, Marie-Laure Martiner, Cécile Jacquemart et Adeline Bondi ont reconduite pour trois ans au

conseil d'administration, tandis que sept nouveaux membres font leur entrée (Chantal Allemand, Nadège Cardon,

Ingrid Choquet, Dorothee Letre, Martine Meziani, Agnès Radisse et Charles Subei).

Bernard VALAT

Un centre de formation avec de multiples partenaires

La MFR est un centre de formation sous statut associatif et sous tutelle de la Région. Elle s'appuie sur de multiples partenaires, institutionnels, associatifs et privés (entreprises, collectivités). Elle a pour objectif la formation pour aller vers sous statut associatif ou en apprentissage. Elle assure des jeunes ainsi que leur insertion sociale et professionnelle.

Les formations proposées en alternance ou en apprentissage : 4^e et 3^e par alternance, CAP jardinier paysagiste, CAP accompagnateur éducatif petite enfance, Bac pro aménagement paysagère, Bac pro technicien conseil vente, Bac pro productions horticoles et enfin un certificat de spécialisation en constructions paysagères.

Site internet : mfr-ventavon.com. Contact : 04 92 66 41 15. Une nouvelle journée portes ouvertes est prévue le 28 mai.

→ 04/04/22

18/05/22

VENTAVON

Portes ouvertes : la maison familiale rurale dévoile ses formations



Samedi 21 mai, la Maison familiale et rurale (MFR) montagne 05, centre de formation sous statut associatif et sous contrat avec l'État et la Région, ouvre ses portes au public.

Situé au hameau de Valenty, le centre a pour objectifs la formation, par alternance sous statut scolaire ou en apprentissage, et l'éducation des jeunes ainsi que leur insertion sociale et professionnelle. La formule fait ses preuves depuis des années car son objectif premier est d'adapter son offre de formation aux besoins des jeunes, des familles et des professionnels du territoire. C'est donc cette proximité et cette souplesse qui la caractérisent et qui font sa force, une offre plébiscitée par les postulants. Samedi prochain, la MFR de Valenty ouvrira donc ses portes, tout en mettant en œuvre les

tes barrières. Agrémentée d'entretiens, elle dévoilera ses secrets en faisant connaissance avec les postulants, en présentant le fonctionnement de la structure et les formations proposées en alternance ou en apprentissage.

Filières, stages, contrats, financements

Ce ne sont pas les formations qui manquent : 4^e et 3^e CAPa jardinier paysagiste, CAPa productions fruitières et CAP accompagnant éducatif petite enfance, bac pro vente, bac pro aménagements paysagers et bac pro productions horticoles ainsi que le certificat de spécialisation en constructions paysagères. La maison familiale se dévoilera aux curieux et organisera la visite des locaux (ateliers, salles de classe, salle de restauration et internat). « Ce sera aussi l'occasion de répondre

aux questions, explique le directeur Claude Guillemain, notamment pour les recherches de stages. Des familles d'étudiants seront également présentes pour faire part de leur expérience. » Les visiteurs pourront ainsi se renseigner sur la recherche de contrat d'apprentissage, de contrat de professionnalisation ainsi que sur les formations adultes et notamment sur un volet des plus importants, le financement de ces formations.

Bernard Valat

En dehors de cette journée spéciale portes ouvertes, la MFR est accessible tous les jours sur rendez-vous, afin d'accueillir jeunes et familles, intéressés par les formations proposées. Pour en savoir plus, consulter le site mfr-ventavon.com ou contacter le 04 92 66 41 15.

SERRES

Samedi 21 mai de 9 heures à 17 heures, pour dévoiler l'environnement de travail et le catalogue des formations qu'elle propose, la Maison familiale et rurale ouvre ses portes. Photo Claude GUILLEMIN

VENTAVON 12 | LUNDI 12 DÉCEMBRE 2022

Ils courent 28 km pour le Téléthon



24 élèves de la MFR Ventavon ont relevé le défi au profit de la recherche sur les maladies génétiques.

Jeudi 8 décembre, dans le cadre du Téléthon, 24 élèves de 4^e de la Maison familiale rurale (MFR) de Ventavon ont parcouru, en relais, une boucle de 28 kilomètres qui reliait Ventavon à Laragne-Montéglin via Lazer avec un retour par Rourebeau.

Ils ont relevé ce défi, encadrés par sept adultes, formateurs, animateurs, ancien formateur, et soutenus par leurs camarades et les passants. Sensibilisés par les bénévoles de l'association AFM Téléthon aux difficultés des personnes atteintes par la maladie, ils avaient à cœur d'apporter leur aide à la recherche sur les maladies génétiques. Une action sportive et éducative qui fait écho aux valeurs défendues par les Maisons familiales rurales.

À midi, à l'arrivée à la MFR, les participants étaient fatigués mais fiers d'avoir participé à cette démarche citoyenne.

Une association active, des administrateurs impliqués, une équipe pédagogique, résidentielle et administrative concernée et dynamique c'est ce qui résulte de ce rapport.

La communication

L'activité de la MFR de VENTAVON, depuis quelques années, a évolué considérablement. Les nombreuses transformations sont d'abord issues des orientations prises à tous les niveaux du réseau (National, Régional et Départemental) et notamment, nous le voyons, dans les aspects traités précédemment à travers le développement de la formation par apprentissage. Ces transformations sont aussi dues aux réformes de la voie professionnelle avec en point d'orgue le Bac Professionnel en trois ans, le CAP et le développement de nouvelles formations. Il a donc fallu s'adapter à ces évolutions et organiser au mieux la communication sur des nouveaux modèle à destination des prescripteurs, des jeunes et des familles intéressées par nos formations.

Plaquettes de publication, affichage, site WEB, Facebook et articles de presse sont des outils à disposition de la MFR aujourd'hui.

Des interventions auprès de jeunes identifiés dans les collèges, les lycées, aux CIO, au sein des missions locales, comme susceptibles d'être intéressés par les formations et la pédagogie que nous proposons se multiplient. Nos participations aux forums d'orientation.

Les journées Portes Ouvertes de la MFR :

Des affiches, des tracts et des annonces dans la presse sont réalisées. Ces journées sont l'occasion pour les administrateurs, les personnels, les jeunes de la MFR de rencontrer de nombreuses familles et des futurs candidats aux formations.

Le site internet porte ses fruits puisque beaucoup de contacts de familles en recherche d'orientation pour leurs adolescents transitent par ce vecteur de communication. Un travail de l'équipe qui suit et actualise le site a permis de mettre à jour les informations et de travailler sur la lisibilité et la dynamique des informations proposées, il est en amélioration constante. Le bouche à oreille joue aussi un rôle prépondérant dans le recrutement des MFR.

Il a été un axe de travail particulièrement travaillé car dans le cadre de la certification Qualiopi un cahier des charges précis de la présentation des sites est sollicité.

Le face book de la MFR qui, au quotidien, annonce ce que les jeunes vivent à la MFR est aussi un porteur de communication dont nous abusons particulièrement.

La représentation de la MFR

Les acteurs de la MFR essaient d'être présents partout où il est nécessaire de la représenter. Des rencontres ont eu lieu avec des élus pour présenter ce que la MFR réalise et ce qu'elle peut encore accompagner sur le département.

La MFR doit toujours être en veille pour répondre à des besoins de formation identifiés sur le territoire. L'occasion de pouvoir optimiser les formations actuelles et développer des activités de formation supplémentaires avec le souci de répondre à ces besoins.

Mesdames et messieurs les élus, nous avons besoin de vous pour nous aider dans la lisibilité et la mise en œuvre de nouvelles formations par alternance. L'occasion de consolider cet outil de formation que vous accompagnez.

Nous avons, depuis longtemps, d'excellents soutiens du Conseil Départemental de la part des conseillers présents sur les territoires de la MFR. Grâce à ces soutiens, de nombreux projets d'équipement ont abouti. La MFR a souhaité installer des serres pour les formations paysagères. Nous avons sollicité les collectivités, Conseil Régional et Conseil Départemental à ce sujet et ils ont répondu favorablement à nos demandes. Nous tenons donc à remercier très chaleureusement tous les maires des communes qui accueillent la MFR et les élèves des MFR, les conseillers départementaux que nous avons toujours eu à nos côtés, et notamment bien sûr le Président, JEAN MARIE BERNARD, mais aussi ANNE TRUPHEME, conseillère départementale du canton de LARAGNE MONTEGLIN. Les députés, PASCALE BOYER et JOEL GIRAUD qui défendent nos intérêts au niveau national, ainsi que le Président de la Communauté de communes du Sisteronais Buech DANIEL SPAGNOU et JEAN MICHEL ARNAUD Sénateur.

Nous avons également continué à entretenir de bonnes relations avec la chambre d'agriculture. Nous poursuivons le partenariat avec les missions locales et les pôles emploi, les collèges, les CIO, les lycées pour accompagner l'insertion, la poursuite de formation de jeunes et jeunes adultes dont les uns et les autres ont la charge.

Les actions auprès des Organisations Professionnelles Agricoles ainsi qu'auprès de toutes les structures départementales (UDAF, Familles Rurales, ADMR, MSA, PAYS, Conseil de développement du pays Sisteronais Buech, FAFSEA, UNEP, UPE 05...) ont également été nombreuses et riches. L'organisation mise en œuvre, pour être au plus près des élus et des organisations professionnelles, a conforté notre sentiment sur le soutien qu'apportent ces organisations à notre association et il faut maintenant concrétiser ce que l'association peut ENCORE engager en partenariat avec elles.

Nous restons aussi en lien avec le réseau National et Régional des MFR qui nous soutiennent techniquement et organisent des rencontres institutionnelles riches en échanges et en informations.

Rapport financier 2022

Le compte de résultat

Charges	Réel 2022
Achats	156 219
Services extérieurs	84 362
Autres services extérieurs	131 254
Impôts et taxes	14 532
Charges de personnels	866 229
Autres charges	7 456
Charges financières	2 061
Charges antérieures	4 031
Dotations amortissements et provisions	66 315
Résultat Excédentaire	3 704
Total	1 336 164

Produits	Réel 2022
Prestations de services	662 275
Subventions d'exploitation	552 654
Autres produits de gestion courante	1 530
Produits financiers	1 580
Produits exceptionnels	33 518
Reprises sur provisions	29 516
Transferts de charges	55 090
Total	1 336 164

Le Bilan

Actif

ACTIF IMMOBILISÉ	410 930 ,92
STOCKS	5 260,74
PRODUITS A RECEVOIR	140 625,93
DISPONIBILITES	383 132,11
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	33 270,82
Total Actif	973 220,52

Passif

CAPITAL SOCIAL OU INDIVIDUEL	217 749,72
RESERVE LEGALE	368 305,06
RESULTAT DE L'EXERCICE	3 704,07
PROVISIONS REGLEMENTEES	170 570,37
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	30 237,00
EMPRUNTS ET DETTES ASSIMILEES	46 936,69
DETTES ET PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	135 717,61
Total Passif	973 220,52

Le Prévisionnel

Charges	Prévisionnel 2023
Achats	175 000
Services extérieurs	87 710
Autres services extérieurs	128 377
Impôts et taxes	16 000
Charges de personnels	960 500
Autres charges	140
Charges financières	2 000
Charges antérieures	
Dotations amortissements et provisions	64 600
Total des Charges	1 434 327

Produits	Prévisionnel 2023
Prestations de services	782 048
Subventions d'exploitation	588 200
Autres produits de gestion courante	1 400
Produits financiers	
Produits exceptionnels	26 000
Reprises sur provisions	
Transferts de charges	36 679
Total des Produits	1 434 327

Election du tiers sortant et des nouveaux membres du Conseil d'administration.

Reconductions pour 3 ans.

Madame GABET Chantal
Monsieur LEFEBVRE Robert
Madame VIGOUROUX Taous-Linda
Madame SARRAZIN Ludivine
Madame AYE Victoria
Madame BERTRAND-FAURE Sylvie
Madame TRUB Audrey
Monsieur BLIN Eric

Nouveaux membres.

Madame DEPEYRE Céline
Madame VALENTINI Maryline
Madame AUBERT Cécile

Rapport moral et d'orientation de la Présidente 2022

Notre association a atteint ses engagements

- Le recrutement d'élèves pour une activité pleine et entière.
- Le développement du nombre de parents au Conseil d'Administration et le fonctionnement des commissions de travail,
- L'amélioration des conditions de vie et de formation des jeunes inscrits qui sont toujours notre préoccupation.

Et à l'annonce du départ de Monsieur Guillemain une commission s'est mise en place pour le recrutement de la nouvelle direction.

La MFR a poursuivi son action pour :

- La sensibilisation des jeunes aux secteurs en recherche de salariés compétents.
- L'accompagnement éducatif des adolescents. Une de nos inquiétudes les concerne. La gestion des écrans dont nous devons ensemble nous emparer afin de s'opposer à la tendance de notre société de rendre addictive des jeunes et des adultes aux écrans. Ils sont, pour certaines applications utiles. Une connexion sur une durée trop importante de ces matériels peut avoir des conséquences sur la capacité à intégrer, à retenir, à capitaliser des informations utiles à leurs réussites.
- Aider les jeunes dans leur développement personnel pour grandir en étant plus responsable et autonome dans la découverte des milieux professionnels et scolaires.
- Les amener à avoir une tenue adéquate pour des jeunes salariés
- Développer et entretenir des partenariats pour des « chantiers écoles » et par ces actions la reconnaissance de la MFR auprès du territoire
- Des investissements en matériels pédagogiques qui favorisent la formation des jeunes sur la MFR.
- Le renforcement de l'outil, Espace numérique de travail, support de formation et d'information, ajoute un lien favorable entre la famille, le Maître de stage et d'apprentissage et l'équipe pédagogique et éducative.
- Des démarches environnementales, des actions menées dans le cadre du développement durable qui accompagnent les valeurs de notre association.
- Une situation financière sur laquelle nous devons toujours porter de la vigilance.

La participation des familles sur le fonctionnement de l'établissement, à la vie associative, reste un élément essentiel de la réussite d'une MFR.

Je remercie aussi l'investissement des jeunes pour rendre la MFR toujours plus accueillante avec des espaces rénovés dans le cadre de Travaux pratiques.

Et je terminerai par remercier l'équipe de leur effort et implication auprès des jeunes et pour l'accueil d'Evelyne notre directrice.

On compte sur vous tous.

Citation.

« N'attendez pas de tout avoir pour profiter de la vie,
vous avez déjà la vie pour profiter de tout »