



# Maison Familiale Rurale MONTAGNE 05

Assemblée générale du 11 septembre 2020



## Rapports d'activités 2019

**PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU**  
**Vendredi 22 Mars 2019**  
**A LA MFR de VENTAVON**

En ouverture de séance, la Présidente Mme Frédérique LETOUQCQ, remercie les personnes présentes et fait la lecture de la liste des personnalités invitées qui ont été excusées.

- La Sénatrice Mme MORHET-RICHAUD,
- La Directrice de la Chambre de l'Agriculture Mme GUICHON,
- Le Président de la Chambre d'Agriculture, Mr LIONS,
- Le Maire de GAP Mr DIDIER,
- La Présidente de la Fédération Départementale, Mme FABUREL,
- Le Conseiller Régional du 05, Mr NAVARRANNE,
- La Chambre des Métiers de l'Artisanat, Mme GARCIN.

Mme LETOUQCQ lit le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 18 Mai 2018.  
Le procès-verbal est approuvé.

Mr GUILLEMIN et quelques membres de l'équipe présentent le rapport d'activité pédagogique.

La classe de 4<sup>ème</sup> a participé à une course relais dans le cadre du Téléthon.

La classe de 3<sup>ème</sup> a fait un bivouac et participé à la descente de la Durance en canoë  
(Ghislaine IABRAZZO – David NEGREL)

Les élèves en Aménagements Paysagers ont réalisé des travaux et des plantations sur la Commune de Ventavon, participé à la récolte de pommes et réalisation de jus de pommes avec le conservatoire botanique de Charance (Franck ESTORNEL / Jérémie BARANOWSKI).

Les élèves de Bac Pro Technicien Conseil Vente ont pu découvrir la production, transformation et commercialisation des escargots avec les ETS CHAIX de St Julien de Montagnier (Marion GONTARD)

6 élèves de 1<sup>ère</sup> sont partis en l'Italie : du 2 au 21 Mai 2017 dans le cadre d'ERASMUS +  
Le rapport est approuvé

Mme LETOUQCQ présente le rapport d'activité de l'association.  
Le rapport est approuvé.

Mme MARTINEZ (trésorière) et Mr MICHEL, commissaire aux comptes du Cabinet FIDUCIAL AUDIT présentent le rapport financier et le bilan.  
Le rapport est approuvé.

Mme MARTINEZ lit le budget prévisionnel 2019.  
Le budget est approuvé.

Lecture des membres du Conseil d'Administration renouvelables : Mmes MARTINEZ et LETOUQCQ et Mr BUGNARD.

Lecture des personnes souhaitant intégrer le CA : Mmes ROSSI, CHEVALIER, FOLL, BOREL, BOUTIER, JACQUEMART et Mrs ZYDEK, PALANQUE.

Toutes les personnes présentées sont élues à l'unanimité.

Mme LETOUQCQ lit le rapport moral et d'orientation.  
Le rapport est approuvé.

La parole est donnée aux personnalités présentes.

La Présidente remercie alors les personnes de leur présence et clôture l'Assemblée Générale qui est suivie par la soirée des partenaires, la remise des diplômes et par un buffet préparé par la maîtresse de maison.

Rapport d'activités 2019  
Maison Familiale Rurale de VENTAVON.

2019 a été, encore, une année riche en évènements. La MFR de VENTAVON propose des cycles de formation en 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, CAP(A), BAC PRO, réponses multiples aux publics sortant de classes de 5<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, 2<sup>nde</sup>, CAPA, CAP, BAC dans le but de proposer des parcours diversifiés qui favorisent la réussite de tous. Ces cycles s'appuient sur les secteurs de l'horticulture, du paysage, de la vente et de la petite enfance. L'alternance, cœur de métier de votre MFR, assure aussi une très bonne préparation à l'insertion des jeunes dans la vie active et assure une réussite « AUTREMENT » pour tous, tant au niveau professionnel que personnel. On peut aussi noter le très bon travail de la MFR qui accompagne l'orientation des jeunes en 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> par alternance du ministère de l'agriculture en leur faisant découvrir des métiers, en leur redonnant confiance grâce à un enseignement qui donne davantage de sens à la théorie car il associe le concret, l'occasion pour chacun de construire son projet professionnel et personnel. Le rapport que nous allons détailler apporte un éclairage sur l'activité de la Maison Familiale Rurale.

Ce sont 16 membres, dont 15 votants (voir liste ci-dessous) du conseil d'administration qui élaborent les orientations ....

Frédérique LETOUcq, Marie-Laure MARTINEZ, Jean-Louis BOREL, Serge COULANGEON, Jean Sébastien BUGNARD, Chantal GABET, Sandra CALAROTA, Sophie ALCARAZ, Daniel ZYDEK, Cynthia CHEVALIER, Annick FOLL, Denis PALANQUE, Cathy JACQUEMART, Anne BOUTIER, Nathalie ROSSI, Adeline BOREL, et l'équipe pédagogique et éducative se charge de les mettre en œuvre en étroite partenariat.

Grégoire CHAMBET	Moniteur
Fabienne DE RYCKER	Monitrice
Marion GONTARD	Monitrice
Laurence BURIONI	Monitrice
Jérôme FOURNIER	Moniteur
Valérie MARTIN	Monitrice
Nelly CHAIX	Monitrice
Jérémi BARANOWSKI	Moniteur
David NEGREL	Moniteur
Ghislaine IABRAZZO	Monitrice
Elsa BERTRAND	Monitrice
Franck ESTORNEL	Moniteur
Patricia MAITRE	Monitrice
Christopher MICHEL	Moniteur SST et PRAP, Responsable maintenance. Animateur de jour.
Christelle OUALI	Surveillante-Animatrice
Pascal HOMO/Cylia ARNAUD	Animateur, trice-Surveillant
Odile AUBERT	Secrétaire- Comptable
Audrey FAURE	Secrétaire
Titouan ROBRESO	Personnel de maintenance
Tamara GUFFLER	Personnel de service
Sophie IMBERT	Maîtresse de maison
Francine JOUVE	Maîtresse de maison
Fabienne GRIGORIEFF	Aide cuisinière
Claude GUILLEMIN	Directeur

### Les jeunes accueillis en 2019/2020

Classes	Année 2018/2019	Année 2019/2020
4 <sup>ème</sup>	18	28
3 <sup>ème</sup> A	19	21
3 <sup>ème</sup> B	15	16
CAPA TP 1	8	6
CAPA TP 2	0	8
2 <sup>nde</sup> NJPF	8	8
2 <sup>nde</sup> Vente	11	18
1 <sup>ère</sup> TP	11	13
1 <sup>ère</sup> vente	5	15
Première et terminales Horticole	3	3
Terminale TP	8	6
Terminale vente	9	5
CAP PE 1 <sup>ère</sup> année	5	15
CAP PE 2 <sup>ème</sup> année	14	4
total	135	166
CS Constructions Paysagères		0
effectifs ministère	111	144
Effectifs apprentis. MA	4	3
Effectifs apprentis EN	19	19

L'effectif des jeunes accueillis en apprentissage est resté stable. On recense une difficulté de plus en plus présente concernant la réponse positive des structures à la signature de contrats d'apprentissage. Les réformes en cours et les démarches de présentation des formations proposées par la MFR aideront certainement les recrutements futurs. Concernant le secteur de l'horticulture, les effectifs de la 2<sup>ème</sup> année restent faibles, en 1<sup>ère</sup> année, aucun candidat ne s'est présenté et nous nous devons de communiquer davantage sur cette formation qui peut assurer un emploi à ceux qui s'y inscrivent. Notez que les effectifs présents par classe sont souvent mixés, statuts scolaire et apprentissage sont associés en particulier sur l'enseignement des matières générales. Le développement de l'apprentissage reste la clé de développement de la formation initiale par alternance dans la MFR. A nous de mobiliser autour de nous les professionnels des secteurs sur lesquels nous dispensons de la formation afin d'avoir de plus en plus de supports d'apprentissage pour accompagner de plus en plus de jeunes vers une « réussite autrement ».

Cette année les effectifs au contrat ministère de la MFR ont augmenté et ont atteint le niveau espéré. Il y a encore quelques candidats à recruter sur les formations spécifiquement dispensées en apprentissage. BAC PRO Productions Horticoles, CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance. Les formations de 4<sup>ème</sup> et de 3<sup>ème</sup> ont particulièrement été impactées par cette baisse.

### Les résultats aux examens en juin 2019

Classes	Options	Statut	Effectifs	Eff. Présentés	Nbre reçus	% Réussite
3ème	EA	<b>Initial</b>	32	30	29	97%
CAPA	Travaux paysagers	<b>Initial</b>	1	1	1	100%
BEPA	Travaux paysagers	<b>Initial</b>	9	9	9	100%
BEPA	Vente de produits alimentaires	<b>Initial</b>	3	3	3	100%
BAC PRO	TCVPA Produits Alimentaires	<b>Initial</b>	9	7	6	86%
BAC PRO	Travaux paysagers	<b>Initial</b>	6	6	5	83%
CAP apprentis	Acc. Educ. Petite enfance	<b>Apprentis</b>	6	6	5	83%
CAP Adultes	Acc. Educ. Petite enfance	<b>Adulte</b>	7	7	7	100%
<b>TOTAL</b>			<b>73</b>	<b>69</b>	<b>65</b>	<b>94%</b>

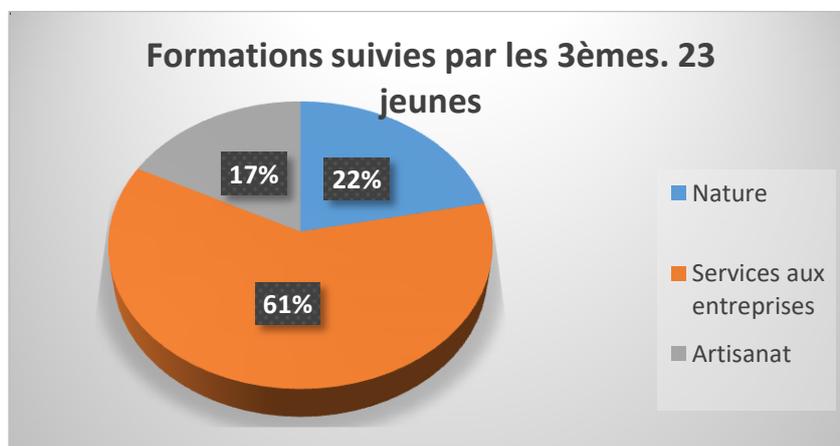
Le Conseil d'Administration et l'équipe peuvent se féliciter des résultats aux examens de 2019 puisque qu'ils dépassent les 94% de réussite, tout examen confondu.

Il faut aussi associer à ceux-ci des éléments plus ou moins chiffrables sur l'immédiat que sont :

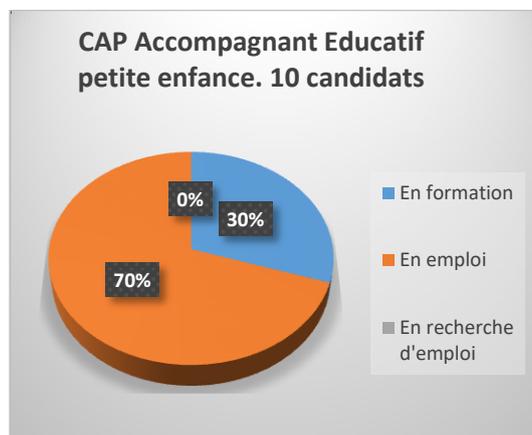
- ✓ Des jeunes biens dans leurs baskets.
- ✓ Des jeunes pouvant valoriser une expérience professionnelle.
- ✓ Des jeunes prêts à prendre des responsabilités.
- ✓ Des jeunes insérés professionnellement, des jeunes en poursuite de formation.

### Insertion et poursuite de formation.

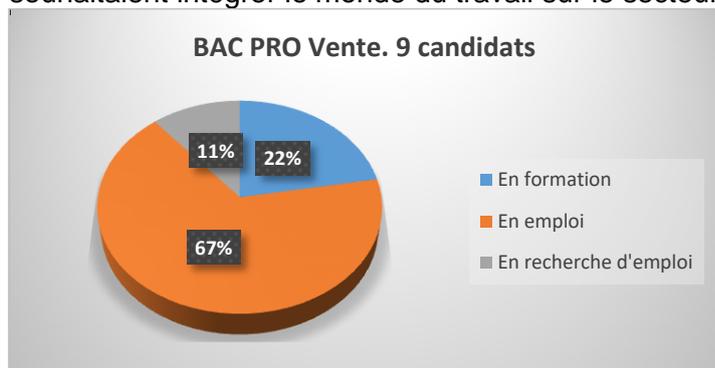
Voilà les informations que nous avons pu recueillir concernant les poursuites de formation ou l'insertion des jeunes qui ont terminé leur formation en juin 2019. Un taux de 93 % de réponses.



On remarque que les apprenants de 3<sup>ème</sup> s'engagent sur une poursuite de formation pour la majorité, sachant qu'on relève que 52 % d'entre eux poursuivent sur des formations du ministère de l'agriculture.



En ce qui concerne le niveau CAPa, CAP, 30% poursuivent une formation soit vers des niveaux 4, soit vers des qualifications leur permettant d'entrer dans certains emplois. Le seul jeune de CAPa Jardinier Paysagiste est employé ainsi que tous les apprenants qui souhaitent intégrer le monde du travail sur le secteur de la petite enfance.



Sur les 5 élèves en BAC PRO Aménagements paysagers, tous sont en emploi.

Pour les jeunes qui terminent un niveau BAC PRO, de plus en plus nombreux sont ceux qui s'engagent vers un niveau BTS ou des spécialisations. On remarque aussi que l'insertion augmente car le jeune a une capacité plus grande pour rentrer dans le monde du travail.

De plus les MFR, au-delà des réussites aux examens et de l'insertion, engagent un certain nombre d'actions auprès des jeunes qui leur permettent de réussir autrement leur vie personnelle, professionnelle et sociale.

- Les restructurer : Travail, comportement, confiance en eux.
- Leur redonner le goût à la scolarité, valoriser leurs connaissances.
- S'appuyer sur le vécu afin d'expliquer des théories, un travail sur le concret.
- Consolider des bases pour qu'ils soient mieux armés pour les formations et les emplois à venir.
- Leur faire vivre une expérience à l'étranger (Ouverture au monde).
- Leur faire goûter le monde du travail et la confrontation avec celui-ci fait ressortir d'énormes qualités (la politesse, la responsabilité, l'autonomie, quelques expériences, quelques compétences, des références). Des caractéristiques non négligeables pour des publics intelligents mais pas toujours hyper motivés par les études théoriques. Une vraie éducation aux mondes et aux autres.

## Les activités pédagogiques et éducatives.

En plus des cours prévus dans le cadre des formations par alternance dispensées à la M.F.R. et en entreprise, les jeunes ont pu bénéficier de multiples activités scolaires ou extrascolaires.

En effet :

- Les élèves de 4<sup>ème</sup> par alternance ont réalisé :
  - Des travaux pratiques en accueil vente, sur les métiers de la nature et des loisirs.
  - Des visites d'entreprises dans ces mêmes secteurs.
  - Ils ont entretenu un potager : travail de la terre, semis, récolte...



- Ils ont eu des interventions sur la sexualité et les moyens de protection.

Ils ont participé

- A une journée cohésion en début d'année.
- A une sortie de ski.
- Au brame du cerf.
- A la visite de la caserne des pompiers de LARAGNE.
- A la réussite des portes-ouvertes en accueillant les parents et les élèves afin de les faire visiter.
- A l'organisation d'un LOTO (en vue de l'achat de matériels pour des activités extrascolaires)
- A une course relais dans le cadre du Téléthon. Cette année c'est 28 Kms qui ont été réalisés en relais par les 28 jeunes de la classe de 4<sup>ème</sup>.



- Ils ont vécu une évaluation orale. L'occasion pour eux de parler de leur vécu à la MFR et de pouvoir déjà se projeter pour les années à venir.
- Ils ont préparé des projets d'animation dans le but d'occuper les soirées.
- Les élèves de 3<sup>ème</sup> par alternance ont participé à :
  - Une visite au FORUM des métiers de GAP.
  - Des visites d'entreprises.

- Des travaux pratiques sur les secteurs de la nature, de l'accueil vente et des loisirs.

Et ont suivi :

- Des activités de formation leur permettant de passer le brevet des collèges série professionnelle.
- Ils ont fortement contribué à la réussite des portes ouvertes. Organisation d'un vide grenier. Accueil des visiteurs.
- La rédaction de lettres dans le cadre de la commémoration du 11 novembre.
- Ils ont passé leur attestation de sécurité routière.
- Ils ont fait un bivouac et participé à la descente de la Durance en canoë. Mobilité cohésion.
- Ils ont travaillé l'osier.



- Ils ont bénéficié d'un atelier musique. Pratique avec les percussions en parallèle de la découverte de l'orchestre symphonique.
- Ils ont fait une exposition photos pour expérimenter différentes formes artistiques. Exposition sur le thème des ombres et lumières.
- Ils se sont occupés du potager de la MFR dans le cadre des EPI (enseignement pratique interdisciplinaire),
- Ils ont été initiés aux jeux d'échecs pour gagner en concentration.
- Ils ont participé à une rencontre sportive interdépartementale à LA TOUR D'AIGUES (sports collectifs étaient à l'ordre du jour).

Ils ont fait une collecte de denrées alimentaires au bénéfice des restos du cœur.



Les élèves de 3è sont depuis deux ans les organisateurs d'un vide grenier qui se déroule lors d'une journée portes-ouvertes de la MFR.

De l'administratif, à l'affichage, en passant par les organisations matérielles et humaines, les jeunes abordent quelques aspects des métiers de l'accueil vente, comme le vocabulaire professionnel, les savoir-être en public, l'intégration et la participation à des travaux de groupe. Il s'est déroulé le 11 mai 2019 et le temps n'a pas été de la partie.

- Ils ont préparé un repas complet pour l'ensemble des élèves.

- Les élèves de, **BAC PRO productions horticoles, aménagement paysagers, vente et les CAP jardinier paysagiste et accompagnant éducatif petite enfance**, ont participé en plus dans le cadre de leur formation à :

Des visites d'études dans des entreprises commerciales, de travaux paysagers, d'horticulture (Maraichage, Pépinières et exploitations arboricoles), de petite enfance.

- Des interventions de la Mutualité Sociale Agricole dans le cadre de la manutention et du port de charges et ont suivi et validé la formation de sauveteur secouriste du travail.
- Certains ont pu bénéficier d'une expérience de mobilité en Italie.
- Ils ont participé à une journée de cohésion.
- Ils ont participé à un colloque en lien avec la fédération des MFR VAUCLUSE ALPES DU SUD et ont pu développer un argumentaire à l'avantage des pratiques de consommation.

#### Pour les **BAC PRO Technicien Conseil Vente en Produits Alimentaires**.

Les escargots à l'ordre du jour,

Les élèves de BAC PRO Conseil vente en produits alimentaires ont pu faire connaissance avec la filière complète de la production, transformation et commercialisation d'un met d'excellence qu'est l'escargot. Un regard sur la vie d'un produit en se déplaçant au sein des ETS CHAIX sur ST JULIEN DE MONTAGNIER (83). Mr CHAIX Franck, chef d'entreprise, a pu leur présenter sur 3 journées les éléments concernant les techniques de production, de transformation et les circuits de distribution de sa production. Ce qui leur permettra ensuite de transférer ce processus à d'autres produits alimentaires étudiés dans le cadre de leur formation. Une situation concrète qui facilitera les apprentissages plus théoriques dispensés sur la Maison Familiale Rurale.

Ils ont réalisé une vente de jus de fruits pour la journée mondiale des MFR, une vente de pains au chocolat.

Ils ont fait la visite et des travaux pratiques chez un maraicher bio, reconnaissance de variétés, désherbage et plantation, préparation de produits en vue de la vente sur le marché.

Un atelier pâtisserie a été à l'ordre de l'année.



Les élèves en formation baccalauréat professionnel "technicien conseil et vente en produits alimentaires" de la Maison Familiale et rurale de Valenty ont participé aux journées Made in viande 2019 organisées par l'interprofession bétail et viande (interbev).

En effet, dans le cadre de leur formation, ceux-ci étudient les différentes filières de produits, occasion rêvée de pouvoir se pencher plus particulièrement sur la filière élevage et viande au travers de visites et de rencontres avec les professionnels du milieu.

La classe de Terminale a pu se déplacer aux abattoirs de Sisteron puis au rayon boucherie de Super U Val Durance.



La classe de 2nde s'est déplacée au CFA de Gap où ils ont pu visionner des reportages sur l'élevage, le transport et l'abattage des animaux puis assister à la découpe réalisée par les jeunes apprentis. Un moment convivial d'échange s'en est suivi.

Cette même classe est allée à la rencontre de Mr DIENY et son épouse, éleveurs d'ovins situés sur la commune de Ventavon. Ceux-ci leur ont présenté la filière, puis leur exploitation composée de 600 brebis. Les jeunes ont pu observer les animaux, voir même les tenir dans leur bras et poser des questions concernant leur mode d'élevage, la traçabilité de la viande, la valorisation de celle-ci grâce au label rouge et à l'IGP. Ils ont également été surpris de l'implication des éleveurs pour le bien-être de leurs animaux et leur implication dans l'agriculture durable (étudiés en cours). Un superbe accueil pour un bel échange.



**Les élèves de BAC PRO Aménagements Paysagers, productions horticoles et de CAPA jardinier paysagiste** ont engagé cette année des chantiers de récoltes, de taille utilisation de machines (Conduite de tracteurs, d'engins, passerelles, épaveuse broyeur, participé à la récolte et à la confection de jus de pommes, ils sont allés au salon PAYSALIA à LYON, ils ont réalisé des créations paysagères dans le cadre du développement durable, construits une cabane en osier. Ils ont participé et se sont engagés sur des chantiers école en partenariats avec des communes (VENTAVON (Plantation de plantes annuelles). PIEGUT...), le collège de LARAGNE, la mairie de GAP, le verger expérimental de VENTAVON.

Les jeunes de CAPa ont participé à nettoisons la nature en partenariat avec les ETS LECLERC.

Ils ont entretenu la gendarmerie de LARAGNE (tonte, taille).



### **Les apprentis de CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance ont réalisé :**

- Différentes visites : magasin de puériculture/ sage-femme /crèche des pins / micro crèche P'tis lous/écoles alternatives ...

- Différentes interventions : psychomotricienne/infirmière PMI/auxiliaire puéricultrice maternité/ éducatrice Loczy...

- participation au forum du service à la personne à CHATEAU-ARNOUX et présentation du CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance par les apprenties,

- observation d'une audience au tribunal correctionnel de Gap,

- participation au concours #Démarretastory organisé par le ministère du travail pour mettre en valeur l'apprentissage. La MFR de Ventavon a fait partie des lauréats du concours. Un des reportages de la Web série diffusée en ligne a été dédié à l'une de nos apprenties : Charline JACOB. Une équipe de tournage s'est rendue sur son lieu d'apprentissage pour l'interviewer et s'immerger dans son quotidien :

Lien des vidéos :

<https://www.youtube.com/watch?v=XGtmB3tbqak&feature=share&fbclid=IwAR0XziZJ9dVhTeCw8aBa0YB LfD7jUjO51q-q8BD1kr9ffA2R3MgeEz7oUI>

<https://www.youtube.com/watch?v=3VnWp2REn2o>

Ils ont tous vécu une sensibilisation au gaspillage alimentaire.



Ils ont tous participé aux tâches d'entretien (les services) afin que les locaux et l'extérieur soient toujours accueillants et propres.

Ils ont tous participé à la décoration des locaux dans le cadre des fêtes (Noël) en relation avec l'ensemble des cours. Ils ont vécu un certain nombre d'animations (Midi, soirée) pour occuper leur temps libre, développer leurs connaissances en matière d'occupations extra scolaires.

Soirées jeux d'échecs animées par Grégoire CHAMBET

Cinéma en plein air avec Franck ESTORNEL

Musique avec David NEGREL

Rallye Monte-Carlo avec Jérôme FOURNIER

Atelier bien être avec Elsa BERTRAND, Fabienne DE RYCKER, Cylia ARNAUD

Veillée Pétanque avec Claude GUILLEMIN

Intervention d'un parent sur les addictions au tabac

Soirée sophrologie et relaxation avec Christelle OUALI, Elsa BERTRAND, Laurence BURIONI

Veillées sablés de Noël avec Christelle OUALI, Franck ESTORNEL

Soirée disco et karaoké animée par DELIRIUM ANIMATION. Thierry BONNARDEL

Jeux de société avec Mmes Patricia MAITRE, Marion GONTARD, Fabienne DE RYCKER

Atelier pâtisserie avec Christelle OUALI

Repas typique faits par les maîtresses de maison Sophie IMBERT, Francine JOUVE

Et encore plein d'autres activités réalisées et à venir !!!!!

En plus de la formation théorique dispensée au travers du vécu en entreprise, on remarque qu'un certain nombre d'activités ont été menées et pas toujours en relation avec les référentiels des formations.

L'équipe pédagogique a su s'appuyer sur des sujets qui ont permis aux jeunes de s'intéresser davantage aux activités de cours dispensées. En effet, celles-ci étaient pour la majorité associées au thème proposé.

Les différentes méthodes utilisées à la Maison Familiale (Travaux Pratiques, thèmes, visites, intervention de professionnels) font partie intégrante de la formation humaine et permettent aux jeunes de prendre des responsabilités, d'intégrer des connaissances, sur le moment et donc de se former pour prendre des responsabilités à l'avenir.

Ceci est un apprentissage qui sera favorable à leur vie professionnelle et familiale, leur vie de citoyen.

### La communication.

L'activité de la MFR de VENTAVON, depuis quelques années, a évolué considérablement. Les nombreuses transformations sont d'abord issues des orientations prises à tous les niveaux du réseau (National, Régional et Départemental) et notamment, nous le voyons, dans les aspects traités précédemment à travers le développement de la formation par apprentissage et de la formation continue. Ces transformations sont aussi dues aux réformes de la voie professionnelle avec en point d'orgue le Bac Professionnel en trois ans, le CAP et le développement de nouvelles formations.

Il a donc fallu s'adapter à ces évolutions et organiser au mieux la communication sur des nouveaux modes de communication à destination des prescripteurs, des jeunes et des familles intéressées par nos formations.

Plaquettes publicitaires, Totems, sites WEB, Facebook sont des outils à disposition de la MFR aujourd'hui.

Des interventions auprès de jeunes identifiés dans les collèges, les lycées, aux CIO, au sein des missions locales, comme susceptibles d'être intéressés par les formations et la pédagogie que nous proposons se multiplient. Nos participations aux forums d'orientation se multiplient aussi.

#### **Les journées Portes Ouvertes de la MFR :**

Chaque année, des affiches, des tracts et des annonces dans la presse sont réalisées. Ces journées sont l'occasion pour les administrateurs, les personnels, les jeunes de la MFR de rencontrer de nombreuses familles et des futurs candidats aux formations.

**Le site internet** porte ses fruits puisque beaucoup de contacts de familles en recherche d'orientation pour leurs adolescents transitent par ce vecteur de communication. Un travail de l'équipe qui suit et actualise le site a permis de mettre à jour les informations et de travailler sur la lisibilité et la dynamique des informations proposées. Le bouche à oreille joue aussi un rôle prépondérant dans le recrutement des MFR.

Le face book de la MFR qui, au quotidien, annonce ce que les jeunes vivent sur la MFR est aussi un vecteur de communication dont nous abusons particulièrement.

## Rapport d'activités de l'association. Maison Familiale Rurale de VENTAVON.

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois sur l'année 2019 les 12/01/2019, 02/03/2019, 27/04/2019, 22/06/2019, 01/10/2019 et le 07/12/2019.

En intermédiaire des Conseils d'Administration, des réunions de bureau ont permis de préparer les animations des réunions de Conseil d'administration et il y a eu des rencontres des commissions qui ont été consacrées à :

- Pour la commission éducation. Aux sorties des classes de terminales le mercredi soir, à la remise en place de la sortie de ski annuelle associant d'autres activités de montagne pour ceux qui ne font pas de ski, à l'actualisation du règlement intérieur, à la présentation des animations réalisées dans le cadre de la vie résidentielle, à des échanges sur les addictions avec ou sans produit, au projet 0 déchet, à la gestion des repas végétariens, sans porc, à la mise en place d'une bibliothèque.
- Pour la commission festivités, à la réalisation du loto, au vide grenier, au repas de fin d'année associant le personnel et les administrateurs.
- Pour la commission finances, elle s'est-elle chargé de suivre la trésorerie de la MFR, de suivre le budget prévisionnel et des impayés des familles.
- Une commission bâtiment devrait voir le jour en 2020.

Sur le plan associatif,

- La volonté du Conseil d'Administration était de solliciter encore de nouveaux parents pour qu'ils viennent renforcer le nombre de membres actifs du Conseil d'administration. Pour se faire, Il a été renouvelé une réunion de prérentrée pour Présenter l'association MFR et un temps d'échanges avec des administrateurs a permis aux nouveaux parents de se rendre compte qu'ils pouvaient être acteurs de cet établissement de formation. Ce sont aussi des éléments du dossier administratif, la présentation du plan d'animation et l'organisation et la gestion de la formation qui leur ont été présentés et qui ont permis de sécuriser les participants.
- Lors des derniers conseils d'administration de 2019, il a été Coopté de nouveaux membres et la Présidente a pu remercier pour leur engagement les membres démissionnaires.
- Il a été voté en assemblée générale extraordinaire la modification des statuts précisant que la MFR pouvaient mettre en œuvre des formations en apprentissage et tout au long de la vie.
- Les nouveaux administrateurs cooptés ont bénéficié d'une information complète sur la structuration associative des MFR et du réseau et ont bénéficié d'un temps d'échange pour mieux se connaître.

Sur le plan du développement au sein du territoire,

- Le conseil d'administration a acté le fait de développer les démarches de communication auprès des collèges, Centre d'Information et d'Orientation, prescripteurs divers pour augmenter le recrutement de jeunes sur la MFR. 2 portes ouvertes ont aussi été organisées pour accueillir les jeunes et les familles. Il a régulièrement fait le point sur les effectifs recrutés. Il a aussi débattu sur l'intérêt de faire persévérer les jeunes inscrits en formation sur un cycle, voir sur une filière complète sur la MFR.
- Il a reçu l'acceptation du Conseil Régionale concernant la demande d'ouverture d'un Certificat de Spécialisation en constructions paysagères en apprentissage mais elle n'a pas pu ouvrir en 2019, faute de candidat. Nous engagerons des démarches de recrutement pour que cette formation soit ouverte en 2020.
- Il a envisagé le renouvellement de la soirée des partenaires qui aura lieu le 19 mars 2021 afin de remercier des professionnels, des élus, nos partenaires, et de présenter les réussites tant en terme d'examen, de poursuite d'études et d'insertion professionnelle. La remise des diplômes à tous les récipiendaires qui ont passé les examens en juin aura lieu aussi à ce moment-là. On se retrouvera aussi sur ce sujet tout à l'heure.

Sur le plan économique et financier,

- Il a été décidé de suivre les impayés des familles en effectuant des relances ou en proposant des solutions intermédiaires aux familles afin qu'elles régularisent leur situation. Pour certaines, des démarches de recouvrement ont été actées.
- Il a été proposé de faire des efforts tout particuliers sur le recrutement en formation initiale et en apprentissage, sur le développement d'actions de formation continue, sur la collecte de taxe d'apprentissage même si la réforme vient modifier un peu le donne.
- Il a été voté quelques investissements en terme de matériels indispensables au fonctionnement de l'établissement. Matériels pédagogiques, de cuisine, accompagnement de travaux d'entretien courant..
- Des échanges ont été engagés sur la valorisation des personnels en responsabilité sur la MFR et sur le fait que l'augmentation des effectifs nécessitait de renforcer l'équipe de cuisine sans trop impacter les finances de la MFR.
- Un projet d'investissement dans les compétences pour accompagner la formation des migrants et un projet Européen, ALCOTRA, pour accompagner le secteur du tourisme, ont été déposés
- Des demandes d'aides financières auprès du conseil départemental ont été faites pour accompagner des investissements sur des activités éducatives et pédagogiques.
- Les administrateurs ont pu bénéficier de la présentation d'indicateurs de qualité pour accompagner des décisions à prendre. Il a alors été voté le fait d'investir dans des matelas pour l'internat. Le Conseil Départemental nous a bien accompagné à ce sujet.
- La commune de VENTAVON a accompagné la réfection d'un étage de l'internat. Un appel encore à la commune car il reste 2 étages qui ont besoin du même type de rénovation.
- Un cabinet d'audit accompagne la MFR pour qu'elle puisse recouvrir des cotisations auprès de la Mutualité Sociale Agricole dans la cadre de la zone de revitalisation rurale dans laquelle elle est installée.

Plus largement, le Conseil d'Administration :

- A pris connaissance des réussites aux examens et de la poursuite de formation ou de l'insertion professionnelle des jeunes qui ont quitté la MFR en juin dernier,
- Il a échangé sur le regard qu'ont les Maîtres de stage ou d'apprentissage concernant la motivation, l'implication des stagiaires ou apprentis lors des stages et sur la difficulté que pouvaient rencontrer certaines familles pour trouver des stages en fonction de leur lieu d'habitation.
- Il a échangé sur le fonctionnement quotidien, sur les situations pédagogiques, éducatives et de santé de quelques jeunes.
- Il a participé au Jury de sélection permettant à des jeunes de s'engager sur une expérience de mobilité, de stage de 3 semaines en Italie dans le cadre des programmes ERASMUS +.
- Il a accompagné les élections du Comité Social Economique.
- Il a approuvé le plan de formation du personnel qui lui a été présenté.
- Il a revisité le projet d'association en tirant quelques bilans qui permettront en 2020 de positionner d'autres perspectives pour la MFR.

Et a engagé d'autres actions, activités au quotidien qu'il est difficile de valoriser tellement elles ont été nombreuses.

Le bureau, les commissions et le conseil d'administration se sont réunis régulièrement cette année 2019. Il y a un véritable échange et engagement des administrateurs et des personnels présents dans ces instances, fidèles pour certains depuis de longues années et nombreux les rejoignent. Tous font en sorte que les rencontres soient vivantes, constructives. Au nom de la Présidente, nous souhaitons les en remercier vivement car les résultats sont probants. Une MFR, active et que nous nous devons de renforcer encore et encore...





### La représentation de la MFR.

Les acteurs de la MFR essaient d'être présents partout où il est nécessaire de représenter la MFR. Des rencontres ont eu lieu avec des élus pour présenter, ce que la MFR réalise et ce qu'elle peut encore accompagner sur le département. De nouveaux élus vont prendre leur fonction et il va être nécessaire de les informer sur notre vocation et nos ambitions.

La MFR doit toujours être en veille pour répondre à des besoins de formation identifiés sur le territoire. L'occasion de pouvoir optimiser les formations actuelles et développer des activités de formation supplémentaires avec le souci de répondre à ces besoins.

Mesdames et messieurs les élus, nous avons besoin de vous pour nous aider dans la lisibilité et la mise en œuvre de nouvelles formations par alternance. L'occasion de consolider cet outil de formation que vous accompagnez.

Nous avons, depuis longtemps, d'excellents soutiens du Conseil Départemental de la part des conseillers présents sur les territoires de la MFR. Grâce à ces soutiens, de nombreux projets d'équipement ont abouti. La MFR a vécu cette année un audit concernant la prévention des violences et devra très prochainement engager des travaux pour mettre les locaux en sûreté. Nous sollicitons aussi les collectivités à ce sujet. Nous tenons donc à remercier très chaleureusement tous les maires des communes qui accueillent la MFR et les élèves des MFR, les conseillers départementaux que nous avons toujours eu à nos côtés, et notamment bien sûr le Président, JEAN MARIE BERNARD, mais aussi ANNE TRUPHEME, conseillère départementale du canton de LARAGNE MONTEGLIN. Les députés, PASCALE BOYER et JOEL GIRAUD qui défendent nos intérêts au niveau national, ainsi que le Président de la Communauté de communes du Sisteronais Buech DANIEL SPAGNOU et PATRICIA MORHET-RICHAUD Sénatrice.

Nous avons également continué à entretenir de bonnes relations avec la chambre d'agriculture. Nous poursuivons le partenariat avec les missions locales et les pôles emploi, les collèges, les CIO, les lycées pour accompagner l'insertion, la poursuite de formation de jeunes et jeunes adultes dont les uns et les autres ont la charge.

Les actions auprès des Organisations Professionnelles Agricoles ainsi qu'auprès de toutes les structures départementales (UDAF, Familles Rurales, ADMR, MSA, PAYS, Conseil de développement du pays Sisteron, FAFSEA, UNEP, UPE 05...) ont également été nombreuses et riches. L'organisation mise en œuvre, pour être au plus près des élus et des organisations professionnelles, a conforté notre sentiment sur le soutien qu'apportent ces organisations à notre association et il faut maintenant concrétiser ce que l'association peut ENCORE engager en partenariat avec elles.

Nous avons participé à l'assemblée générale de l'Union Nationale des Maisons Familiales Rurales qui a eu lieu à TOULOUSE.

## Rapport financier 2019

### LE COMPTE DE RESULTAT

	CHARGES 2019
Achats	119730
Services extérieurs	88536
Autres services extérieurs	81775
Impôts et taxes	18025
Charges de personnels	722959
Autres charges	20696
Charges financières	2609
Charges antérieures	2116
Dotations amortissements et provisions	62273
<b>Total</b>	<b>1118719</b>

	PRODUITS 2019
Prestations de services	327101
Subventions d'exploitation	705888
Autres produits de gestion courante	2715
Produits financiers	263
Produits exceptionnels	20959
Reprises sur provisions	5606
Transferts de charges	11148
Résultat déficitaire	45037
	<b>1118719</b>

### BILAN 2019.

ACTIF. Total de 695862,23€

<b>Actif immobilisé</b>	<b>439303,72</b>
<b>Stocks</b>	<b>7330,77</b>
<b>Produits à recevoir</b>	<b>70259,05</b>
<b>Disponibilités</b>	<b>142709,52</b>
<b>Charges constatées d'avance</b>	<b>36259,17</b>

PASSIF. Total de 695862,23€

<b>Réserves légale et capital social</b>	<b>302400,04</b>
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>(45036,32)</b>
<b>Provisions réglementées</b>	<b>185765,08</b>
<b>Emprunts</b>	<b>79795,52</b>
<b>Dettes</b>	<b>172937,91</b>

### Prévisionnel 2020

	CHARGES 2019	Prévisionnel CHARGES 2020
Achats	119730	121700
Services extérieurs	88536	93200
Autres services extérieurs	81775	88200
Impôts et taxes	18025	18000
Charges de personnels	722959	760000
Autres charges	20696	10000
Charges financières	2609	3000
Charges antérieures	2116	0
Dotations amortissements et provisions	62273	60000
	1118719	1154100

	PRODUITS 2019	Prévisionnel PRODUITS 2020
Prestations de services	327101	343200
Subventions d'exploitation	705888	788800
Autres produits de gestion courante	2715	1600
Produits financiers	263	500
Produits exceptionnels	20959	20000
Reprises sur provisions	5606	0
Transferts de charges	11148	0
Résultat déficitaire	- 45037	0
	1118719	1154100

### Election du tiers sortant et des nouveaux membres du Conseil d'administration.

#### Reconductions.

Chantal GABET.

#### Nouveaux membres.

Bruno SARRAZIN,  
Séverine LENOGUE,  
Victoria AYE,  
Robert LEFEBVRE,  
Éric BLIN,  
Sylvie BERTRAND FAURE,  
Céline FUSERO,  
Audrey TRUB,  
Sarah CIESLAR,  
Linda VIGOUROUX.

## Rapport moral et d'orientation de la Présidente.

Je commencerais par quelques propos de jeunes qui nous viennent de la bouche des familles et des jeunes eux même.

Des adolescents qui s'ouvrent et nous parlent, qui apprécient particulièrement les relations positives et réciproques qui s'instaurent avec l'équipe pédagogique et éducative. Ils se sentent plus écoutés, moins dans un rapport à l'autorité, perçoivent moins d'injustices, sont en confiance. Ils sont heureux de venir à la MFR le lundi matin et pas forcément pressés de partir le vendredi soir. Des adolescents globalement bien dans leur basket. Et ils réussissent plutôt bien puisque sur la MFR, ce sont 94% de réussite tout examen confondu, 93 % de jeunes insérés, 4 mois après la fin de formation.

A cela, on peut rajouter que :

Nous avons atteint les objectifs concernant l'augmentation des effectifs inscrits sur les formations que la MFR proposent, de 135 jeunes en 2018, ce sont 166 jeunes qui se sont inscrits en 2019,

Nous avons retrouvé une dynamique associative sur la MFR. Ce sont 24 parents qui participent activement aux réunions de Conseil d'Administration et aux commissions, festivités, éducation, finances et bâtiments associés à d'autres parents qui accompagnent d'autres activités de l'association,

Nous avons maintenu une certaine sérénité au sein de l'équipe pédagogique et éducative qui accompagnent qualitativement les jeunes en formation et les résultats en termes de savoir-faire, savoir être sont probants.

Alors, comment ne pas être pleinement satisfaits, car j'associe les membres de mon Conseil d'Administration à cette satisfaction, d'être en responsabilité au sein de la Maison Familiale Rurale de VENTAVON. Merci de me faire, de nous faire vivre ça même si au quotidien, tout n'est pas toujours rose mais les impacts positifs sur la jeunesse dont nous avons la charge sont réels.

Il nous reste encore à faire.

Nous avons fait le bilan du projet d'association 2015/2025 et allons l'enrichir cette année en sachant que nous souhaitons maintenir la qualité de formation, d'accueil, de partenariat afin que demain nous puissions engager :

- L'accompagnement de la profession arboricole en formant des jeunes afin qu'ils puissent répondre à son activité.
- Engager des travaux d'entretien et d'amélioration des locaux mis à disposition des apprenants pour répondre aux exigences sur le développement durable et la sûreté des établissements de formation. Economie d'énergie, limitation du gaspillage, emballage. Nous allons mettre en œuvre progressivement la loi EGALIM qui favorise une alimentation saine et équilibrée au sein des établissements de formation.
- Mettre en œuvre le Certificat de spécialisation en construction paysagère.
- Poursuivre la mise en œuvre de projets européens,
- Poursuivre les démarches de communication auprès des prescripteurs afin d'optimiser le recrutement.
- Amplifier le développement des réseaux et des partenariats. Solliciter encore le soutien des élus, collectivités et entreprises pour améliorer le contexte financier de la MFR.
- Aboutir le travail sur la démarche qualité pour être Centre de Formation d'Apprentis autonome certifié afin de pouvoir continuer l'accompagnement des formations en apprentissage ou tout au long de la vie.

- Accompagner le personnel en l'inscrivant sur des actions de formations leur permettant de se maintenir sur leur poste de travail ou d'envisager d'évoluer sur la prise en charge d'autres responsabilités. Nous nous engagerons certainement sur la Responsabilité Sociétale des Organisations.

De nombreux chantiers qui permettront à la MFR de pérenniser son activité dans un territoire de montagne pas toujours facile à appréhender. Il faut que nous soyons identifiés comme un établissement complémentaire des collèges et lycées et donc indispensable sur ce territoire. Je terminerais par ces quelques mots.

Rien n'est jamais gagné, il faut rester toujours en veille et avoir le souci de générer de la qualité, être toujours en activité et ne jamais se reposer sur ses lauriers. Il faut entretenir, capitaliser et améliorer de façon permanente tout ce que nous faisons.

Il ne faut pas baisser sa garde pour que la MFR reste l'établissement complémentaire sur lequel compte le territoire pour accompagner les jeunes, des adultes, des familles intéressées par ce que nous proposons.

Alors en avant pour 2020 et nous sommes déjà partis, vous l'imaginez bien, et faisons-en sorte de mettre en place tout ce qu'il faut pour pouvoir, l'an prochain, réitérer la satisfaction qui nous anime aujourd'hui.

Nous allons devoir comprendre que rien arrive par hasard, c'est à nous d'en trouver les raisons, le sens, d'en tirer les leçons et de les laisser nous guider là où nous sommes censés aller. Alors ayez, ayons confiance en l'avenir.

Merci.

## On communique sur la MFR.

VENTAVON

LE DAUPHINÉ LIBÉRÉ | MARDI 7 MAI 2019 | 9

### La MFR ouvre ses portes au public et organise un vide-greniers

**Ces deux rendez-vous auront lieu samedi 11 mai à Valenty.**

Les élèves de la Maison familiale et rurale (MFR) de Ventavon organiseront un vide-greniers à l'occasion de la journée portes ouvertes de leur école le samedi 11 mai à Valenty de 9 h à 17 h. Une opportunité de s'impliquer de A à Z pour leur école.

Les portes ouvertes permettront aux futurs élèves et parents de visiter les installations et rencontrer l'équipe pédagogique qui répondra à toutes les questions.

La MFR propose des classes de 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> par alternance, un CAP en travaux paysagers et petite enfance, bac pro en vente, travaux paysagers et productions horticoles, pour s'orienter vers l'arboriculture fruitière, le maraîchage et la production en pépinières.

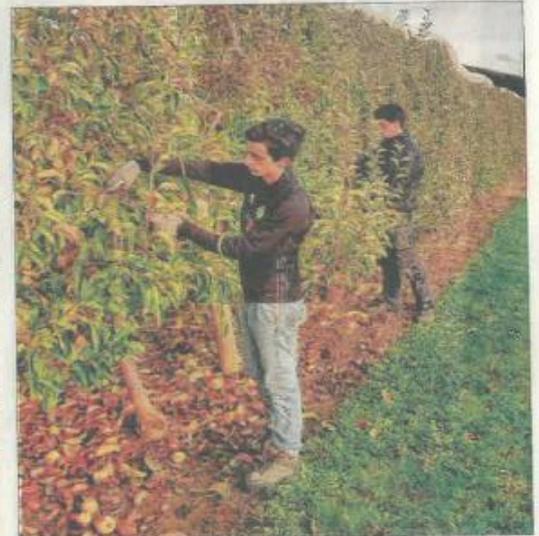
#### ■ Une spécialisation en constructions paysagères

Au titre des nouveautés, le certificat de spécialisation constructions paysagères permet à ceux qui possèdent un diplôme CAP, bac pro ou une expé-

rience de quelques années dans ce secteur, de se spécialiser (16 semaines par an) et de travailler dans le secteur de la construction paysagère, tout en percevant un salaire au titre d'un contrat d'apprentissage.

Le vide-greniers se déroulera de 7 h à 16 h 30 devant l'établissement, et une petite restauration sera proposée par les élèves. Les profits serviront à financer un voyage pour la classe de 3<sup>e</sup>.

Inscriptions et renseignements au 04 92 66 41 19 ou [mfr.ventavon@mfr.asso.fr](mailto:mfr.ventavon@mfr.asso.fr)



Des formations en productions horticoles sont dispensées à la MFR. Photo Le DL/G.G.

VENTAVON | VENDREDI 31 MAI 2019

### Les élèves de la Maison familiale et rurale à la découverte de la filière viande

**Lors des journées Made in viande, organisées par l'interprofession bétail et viande. Elles avaient lieu dans toute la France du 22 au 29 mai.**

Les professionnels de la filière élevage et viande ouvrent leurs portes à travers des visites, rencontres, dégustation, etc. Ainsi, les élèves en formation baccalauréat professionnel technicien conseil et vente en produits alimentaires de la Maison familiale et rurale de Valenty ont participé à ces journées Made in viande 2019.

En effet, dans le cadre de leur formation, ceux-ci étudient les différentes filières de produits. L'occasion rêvée de pouvoir se pencher plus particulièrement sur la filière élevage et viande au travers de visites et d'échanges avec les



La classe de seconde de la MFR a été reçue par un couple d'éleveurs, Marie-Francoise et Franck Diény. Photo Le DL/Gerald GARNIER

professionnels du territoire.

Dans cette opération pour aller à la découverte d'une filière, la classe de terminale de la MFR a pu se déplacer le 24 mai aux abattoirs de Siste-

ron puis au rayon boucherie de Super U Val Durance.

Le 27 mai, la classe de seconde s'est déplacée au CFA de Gap où les élèves ont pu visionner des reportages sur

l'élevage, le transport et l'abattage des animaux, puis assister à la découpe réalisée par les jeunes apprentis.

Enfin, mardi dernier, cette même classe est allée à la ren-

contre de Marie-Francoise et Franck Diény, éleveurs d'ovins établis dans la commune de Ventavon.

Franck, responsable à la Fédération départementale ovine, et son épouse, ont présenté la filière aux jeunes et fait visiter leur exploitation. Les élèves ont pu observer leurs 600 brebis, tenir les agneaux dans leur bras, et questionner Marie-Francoise et Franck Diény sur leur mode d'élevage, la traçabilité de la viande, la valorisation de celle-ci grâce au label rouge et à l'IGP.

Ils ont également mesuré l'implication des éleveurs pour le bien-être de leurs animaux et pour une agriculture durable, des thématiques étudiées dans leur cursus. Un accueil riche pour ces jeunes qui seront peut-être un jour amenés à travailler avec les éleveurs ou vendre leurs produits.

# MFR : sept jeunes obtiennent leur Europass

Depuis plusieurs années, la Maison familiale rurale de Ventavon permet à des élèves de compléter leur formation par des séjours à l'étranger dans le cadre des programmes Erasmus +.

Les échanges européens s'inscrivent dans la logique d'ouverture au monde professionnel et à l'autonomie qui est chère à la MFR. Cette année encore, c'est l'Italie qui a été choisie. Sept élèves de la classe de première bac professionnel viennent juste de rentrer après vingt jours passés à Pinerolo au sud de Turin : trois élèves de la filière Technicien conseil vente, trois de la filière Aménagements paysagers et un de la filière Production



Après leur retour de Pinerolo, les élèves ont obtenu leur Europass. Photo Le DL/Gerald GARNIER

horticole.

Durant ce séjour, ces jeunes filles et garçons sont allés

découvrir le monde professionnel italien, à la fois proche et différent dans ses pratiques.

Certains ont fait leur stage en restauration, d'autres sont allés dans un conservatoire

botanique et arboricole à la Scuola Malva, à Bibbianna. Les jeunes Français en ont profité pour découvrir la région piémontaise et visiter Turin. Cette expérience leur a permis de valider de nouvelles compétences professionnelles complémentaires à leur formation initiale, ce qui leur a valu l'obtention de l'Europass. Ce document mis en place par l'Union européenne permet aux jeunes de présenter leurs compétences et qualifications acquises à l'étranger, et ainsi de favoriser la mobilité géographique et professionnelle. Ils ont reçu cette qualification à la MFR de Ventavon vendredi dernier. Un voyage sans nul doute formateur, pour ces futurs professionnels et futurs citoyens européens.

## Une rentrée réussie à la Maison familiale rurale



160 jeunes sont en CAP ou Bac pro. Photo Le DL/Gérald GARNIER

Ce sont plus de 160 jeunes qui ont été accueillis à la Maison familiale rurale (MFR) dans les classes de 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> par alternance, CAP et Bac pro dans le secteur des travaux paysagers, Bac pro en commerce et en productions horticoles et CAP en petite enfance.

Lors de la réunion de rentrée, l'équipe éducative, quelques parents et membres du conseil d'administration ont saisi l'oc-

casion pour présenter le contexte associatif de la MFR, les règles de vie à respecter et l'organisation pédagogique en alternance.

L'équipe souhaite se mobiliser tout au long de l'année pour faire réussir les élèves inscrits dans la continuité de l'année écoulée. On peut noter que sur la session de juin 2019, ce sont 94 % des candidats, tout examen confondu, qui ont réussi leur examen.

13 109 / 19

## Les élèves de la MFR ont nettoyé le circuit de la digue avec Vivre en val de Durance



Le départ de la MFR pour les élèves en Capa travaux paysagers. Photo Le DL/G.G.

Pour la journée d'action "Nettoyons la nature 2019" l'association Vivre en val de Durance a proposé de travailler en partenariat avec les élèves de la Maison familiale rurale (MFR) de Ventavon sur le nettoyage du circuit de la digue. Dernièrement référencé par la communauté des communes Sisteronais-Buëch, ce circuit de 4,5 km, démarre devant la MFR, et il est balisé en jaune depuis le mois de juillet dernier.

Depuis 2017, l'association Vivre en val de Durance a souhaité mettre en va-

leur un sentier dans les "îles" en bordure de la Durance dans la commune de Ventavon. Un nettoyage qui avait débuté avec quelques bénévoles autour d'un sentier déjà existant, mais peu utilisé.

### ■ Une remorque remplie de déchets

Cette année, la Maison familiale a donc pris le relais. Les élèves en Capa (certificat d'aptitude professionnel agricole) travaux paysagers qui se destinent aux métiers de l'aménagement paysager (parcs, jardins, espaces

verts, terrains de sports) ont nettoyé la nature aux abords de leur établissement.

Après les dernières consignes et recommandations en classe de Jérôme Fournier leur professeur, les jeunes ont passé toute la matinée à récolter des objets divers, détritiques et souvenirs indésirables, le long de la route nationale ainsi que le long des berges de la Durance. Une collecte qui a rempli une remorque de déchets dans ce milieu naturel où vivent de nombreuses espèces de mammifères et d'oiseaux.

## Les élèves de la Maison familiale ont couru pour le Téléthon

Comme il est désormais de coutume, les jeunes de la classe 4<sup>e</sup> de la Maison familiale rurale (MFR) de Ventavon ont réalisé une course à pied en relais au profit du Téléthon.

Cette course a suivi l'intervention de deux bénévoles de l'association AFM Téléthon le mardi matin dans le cadre d'une activité de sensibilisation à cette opération, une occasion de donner aux élèves le sens de l'effort qu'ils allaient faire.

### « Une action sportive et éducative »

Accompagnés d'enseignants et de parents administrateurs, les jeunes de la MFR ont réalisé une bou-



Les participants ont récolté 400 € au profit du Téléthon. Photo Le DL/Gérald GARNIER

cle de 28 km en se relayant. Ils ont tous mouillé le maillot, à des échelles différentes.

Pour ces élèves qui prati-

quent du sport toute l'année dans leur formation, le défi semblait réellement important. Soutenus par leurs camarades et les adul-

tes, ils ont réussi à relever le challenge. Une opération qui a permis de récolter 400 €, reversés intégralement au Téléthon.

Sur le parcours, les coureurs ont été encouragés par les passants. Ils ont aussi fait une escale dans les locaux du Crédit agricole et de Groupama à Larnage-Montéglin, partenaires de cette action, tout comme le Crédit coopératif d'Aix-en-Provence (13).

« Cette action sportive mais aussi éducative pour les jeunes les sensibilise aux difficultés de la société et valorise l'engagement solidaire », explique Claude Guillemain, directeur de la Maison familiale rurale, qui a lui aussi affronté le bitume. Malgré la fatigue à l'arrivée, les participants ont éprouvé une certaine fierté d'avoir pu ainsi participer à cette démarche citoyenne.

# La MFR s'engage pour les Restos du cœur

23/12/13



Élèves et formateurs de la MFR de Ventavon aux côtés des bénévoles des Restos du cœur de Laragne. Photo Le DL/Gérald GARNIER

Toujours en recherche d'actions éducatives de toutes sortes, la Maison familiale rurale (MFR) de Ventavon a organisé une collecte avec les élèves de 3<sup>e</sup>.

Ce sont 16 élèves de la classe de 3<sup>e</sup> B de la MFR qui se sont mobilisés pour récolter des denrées alimentaires pour les Restos du cœur du canton de Laragne-Montéglin, en partenariat avec les écoles communales du groupement Ventavon, Monétier-Allemont, Claret, auxquels se sont ajoutés les autres élèves de 4<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>, CAP et bac pro de la MFR.

Après avoir suivi une petite information de la part des bénévoles le mardi matin, ils ont pu faire le tour des habitations de Ventavon le mercredi après-midi afin de récolter les denrées alimentaires, accompagnés par des

enseignants. Un bel exercice de présentation oral pour ces jeunes en formation. Les élèves ont reconnu avoir été très bien accueillis par les habitants, et ont été particulièrement surpris du succès de cette imposante collecte.

Ce fut l'occasion d'une rencontre avec la population, et d'échanges riches. Cette collecte enrichit l'approvisionnement des Restos du cœur, améliorera un peu le quotidien de ses bénéficiaires en cette fin d'année, et aura enrichi également les jeunes élèves.

Le jeudi matin, des compléments de collecte ont été réalisés sur les écoles de Ventavon, Monétier-Allemont, et Claret ; et les enfants de ces écoles ont été aussi remerciés pour leur engagement.

Une opération qui sera renouvelée l'an prochain.